



ПОСТОЯННОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРИ ОТДЕЛЕНИИ ООН И ДРУГИХ  
МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ  
В ЖЕНЕВЕ

PERMANENT MISSION  
OF THE RUSSIAN FEDERATION  
TO THE UNITED NATIONS OFFICE AND  
OTHER INTERNATIONAL ORGANIZATIONS  
IN GENEVA

№ 786

Постоянное представительство Российской Федерации при Отделении ООН и других международных организациях в Женеве свидетельствует свое уважение Управлению Верховного комиссара ООН по правам человека и в связи с обращением Рабочей группы Совета ООН по правам человека по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях от 24 января 2022 года имеет честь препроводить информацию Российской Федерации.

Постоянное представительство пользуется настоящей возможностью, чтобы возобновить Управлению уверения в своем весьма высоком уважении.

Приложение: упомянутое, на 6 лл. + 1СА

Женева, «24» февраля 2022 года



УПРАВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО  
КОМИССАРА ООН  
ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Женева

**Информация Российской Федерации в связи с обращением  
Рабочей группы Совета ООН по правам человека (СПЧ) по вопросу о правах  
человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях**

Российская Федерация, изучив запрос Рабочей группы СПЧ по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях, хотела бы сообщить следующее.

Масштабные цели устойчивого развития имеют потенциал обеспечить более устойчивое будущее, в котором соблюдаются права каждого. Уважение и соблюдение прав человека становятся в современном мире индикаторами, по которым во многом определяется уровень развития общества.

Национальные приоритеты общества, в том числе связанные с укреплением человеческого потенциала, развитием трудовых ресурсов, повышением качества социальной сферы, и задачи эффективного ведения бизнеса стратегически взаимосвязаны. От различных заинтересованных сторон, включая государственные институты, организации гражданского общества, инвесторов, растет запрос на оценку компаний по факторам устойчивого развития (ESG факторам). Эта оценка охватывает, в том числе вопросы соблюдения прав человека, действующие для этого механизмы, процедуры, политику.

В ответ на вызванный COVID-19 кризис Правительство Российской Федерации, а также многие компании и инвесторы предприняли шаги для защиты жизни и здоровья сотрудников, сохранения рабочих мест и достойной оплаты труда, доступа к внесудебному порядку разрешения споров, поддержки системы здравоохранения и непрерывности производства, – стали важными направлениями работы государственных органов бизнеса и как во время пандемии, так и в период восстановления после нее.

В условиях распространения в 2020 г. пандемии COVID-19, повлекшей за собой, в том числе рост числа безработных граждан, Правительством Российской Федерации во взаимодействии с представителями деловых кругов и профсоюзов были разработаны и реализованы дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Для поддержки занятости работников организаций и граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных, было предусмотрено:

1) возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;

2) возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Реализация этих дополнительных мероприятий была востребована как со стороны граждан, ищущих работу, так и со стороны работодателей, что позволило смягчить негативные последствия введения карантинных мер и не допустить массового высвобождения работников организаций.

В целях восстановления состояния рынка труда до допандемических значений и недопущения напряженности на региональных рынках труда Минтрудом России с 2021 г. реализуется комплекс мер по стимулированию найма безработных граждан, который предусматривает возмещение работодателям, в том числе юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, расходов на частичную оплату труда принимаемых работников.

Участниками указанных мероприятий могли стать не только безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости на 1 августа 2021 г., но и граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в качестве безработных граждан и относящиеся к категории граждан, завершивших в 2020 г. обучение по основным образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования, а также граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в качестве безработных граждан и относящиеся к категории инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

При разработке механизма реализации мероприятий особое внимание было уделено как упрощению, так и упразднению излишних организационных процедур. Для получения субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям необходимо лишь подать заявление в электронной форме через

личный кабинет системы «Соцстрах». Предоставление субсидии работодателям осуществляется Фондом социального страхования Российской Федерации на основании данных реестра, формируемого по полученным от них заявлениям. Работодатель получает первый платеж в объеме минимального размера оплаты труда по истечении одного месяца после трудоустройства безработного гражданина, второй платеж – по истечении третьего месяца работы, и третий платеж – по истечении шестого месяца работы.

Центрами занятости населения субъектов Российской Федерации ведется непрерывное адресное взаимодействие с работодателями по заполнению вакансий с целью трудоустройства безработных граждан на постоянной основе. При проведении подбора работы гражданам разъясняются условия трудоустройства, а также выдаются подходящие им направления на работу. Указанные мероприятия дают возможность поддержать работодателей в части найма персонала, повысить уровень трудоустройства граждан, обратившихся в органы службы занятости.

По состоянию на 31 декабря 2021 г. поступило свыше 85,3 тыс. заявлений на подбор работников. Количество работодателей, заявившихся в целях получения субсидии, превысило 31,8 тыс. единиц, включая 24,2 тыс. юридических лиц и 7,6 тыс. индивидуальных предпринимателей, что свидетельствует о востребованности этих мер и среди субъектов малого и среднего предпринимательства. Работодателями заявлено 189,8 тыс. рабочих мест при 74,1 тыс. вакансий. Центрами занятости населения выдано свыше 293 тыс. направлений на работу безработным гражданам.

По результатам выданных направлений принято на работу более 36 тыс. чел., среди которых порядка 10 тыс. относятся к категориям граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Выплаты денежных средств за трудоустроенных граждан уже произведены свыше 7,6 тыс. работодателям. Реализация мероприятий по поддержке работодателей к найму отдельных категорий граждан в текущем году будет продолжена.

В рамках усилий по совершенствованию национального законодательства в связи с вступлением в силу Федеральных законов от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» и № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном

(персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» с 15 февраля 2020 г. запущена система ведения работодателями сведений о трудовой деятельности и передаче соответствующих данных в Пенсионный фонд Российской Федерации (далее – ПФР) в электронном виде.

С 1 апреля 2020 г. в работу запущен режим онлайн (Федеральный закон от 24 апреля 2020 г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»), в соответствии с которым в случаях приема на работу и увольнения сведения об этом передаются в ПФР на следующий рабочий день.

В целях предоставления гражданам права обратиться в органы ПФР для включения в их индивидуальный лицевой счет всех сведений о трудовой деятельности, содержащихся в трудовой книжке за периоды до 1 января 2020 г., принят Федеральный закон от 24 февраля 2021 г. № 30-ФЗ «О внесении изменений в статьи 12 и 16 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и статью 2 Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

По оценкам Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), основными уроками пандемии стали не только проявленная бизнесом солидарность с обществом, но и демонстрация того, что компании, ранее уже внедрившие в свою практику принципы ответственного ведения бизнеса, систему управления в отношении прав человека, основным элементом которой является взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, обладают большей устойчивостью, имеют потенциально меньшие нефинансовые риски, включая риски нарушения прав человека. Они быстрее адаптируются к новым вызовам в условиях кризиса, конструктивно работают во взаимодействии с партнерами, используют эффективные технологии в решении проблем, лучше справляются с управлением рисками.

Сегодня приходится адаптироваться к новой реальности, заниматься восстановлением и сохранением бизнеса, перестраивать производственные процессы, реализовывать дополнительные меры по сохранению здоровья работников и вводить меры профилактики, что является неотъемлемой частью

ответственного ведения бизнеса и одновременно важным элементом поддержки и уважения прав человека.

Одним из приоритетов в период восстановления после кризиса, по мнению РСПП, становится развитие человеческого капитала, возрастание роли интеллектуального труда. С этим связана необходимость действенных мер по развитию трудовых ресурсов, внедрению передовых технологий, повышению культуры, качества образования и здравоохранения.

В период COVID-19 бизнес стал фактически стремительно уходить в «цифру», в том числе в трудовых отношениях. Почти мгновенный (в течение всего одной недели) переход миллионов работников на удаленные формы занятости вызвал массированный переход на цифровые технологии. Это потребовало и поиска подходящих технологических решений, приобретения дополнительного оборудования для оснащения удаленных рабочих мест и оперативного обучения персонала, что позволило сократить темпы падения занятости, сохранить производство, многие рабочие места и трудовые коллективы.

Для смягчения экономических последствий COVID-19 в Российской Федерации на федеральном и региональном уровнях были приняты пакеты мер по поддержке финансовой устойчивости отраслей и секторов экономики, а также масштабные меры поддержки граждан.

В них вошли:

- меры поддержки бизнеса, включая налоговые льготы и льготы по уплате страховых взносов, предоставление финансовой помощи организациям в сферах, существенно пострадавшим от пандемии коронавируса и продолжающим испытывать трудности в связи с действующими ограничениями;
- широкие меры поддержки различных групп населения, в том числе регулярные и одноразовые выплаты семьям с детьми, новые виды пособий и увеличение размеров действующих пособий по безработице, для лиц старших возрастов и др.

Большое значение имело и создание во многих регионах оперативных штабов для принятия оперативных мер и выработки взвешенных решений.

Важной составляющей вышеуказанных усилий является обмен наилучшими практиками в области профилактики и противодействия коронавирусной

инфекции. Они включают различные вопросы по взаимодействию с оперативными штабами в регионах и городах присутствия; практического применения регламентов противозидемической безопасности на промышленных предприятиях и в организациях; профилактике и противодействию коронавирусной инфекции и проведения разъяснительной работы; содействия в массовой вакцинации работников организаций и предприятий и членов их семей для проведения массовой вакцинации населения, включая помощь медицинским учреждениям, обеспечение эффективного доступа к средствам правовой защиты в случае нарушения прав человека в контексте предпринимательской деятельности, подготовку предложений и минимизации негативного влияния на соблюдение прав человека во время пандемии и в период возможных аналогичных кризисных ситуациях в будущем.

Во взаимодействии и сотрудничестве с российской национальной сетью Глобального договора ООН, Управлением Верховного комиссара ООН по правам человека, Международной организацией труда (МОТ) по линии РСПП проводятся конференции и круглые столы по актуальным темам в условиях экономических, социальных, экологических вызовов, связанных с COVID-19.

Так, в 2021 г. прошла Конференция «Уважение прав человека как индикатор корпоративной ответственности», по результатам которой были приняты Рекомендации Конференции.

Деловыми кругами во взаимодействии с государственными органами также проводится работа по организации должного внимания к теме защиты прав человека, укреплению усилий по разработке и распространению информационных материалов и рекомендаций, касающихся корпоративной ответственности за соблюдение прав человека как в целом, так и по отдельным тематическим вопросам, публикации и представлению сообществу сборников корпоративных практик и информационных материалов.