Mission Permanent du Royaume
d'Arabie Saoudite auprès des Nations Unies
Genève

بسم الله الرحمن الرحيم

البعثة الدائمة للمملكة العربية السعودية
لدى الأمم المتحدة
جنيف

Ref. No. 413/625

Geneva, 19 October 2021

The Permanent Mission of the Kingdom of Saudi Arabia to the United Nations Office and Other International Organizations at Geneva presents its compliments to the Office of the High Commissioner for Human Rights, the Working Group on discrimination against women and girls, and would like to refer to the letter received on the 30 August 2021 regarding the request of information for the preparation of the thematic report to be presented at the 50th session of the Human Rights Council on the topic of girls and young women activism through their participation in political and public life. In that regard, the Permanente Mission has the honor to attach herewith the contribution of the Government of Saudi Arabia on the aforementioned letter.

The Permanent Mission of the Kingdom of Saudi Arabia avails itself of this opportunity to renew to the Office of the High Commissioner for Human Rights, the Working Group on discrimination against women and girls the assurance of its highest consideration.

Working Group on discrimination against women and girls (WGDAG)
Email: wgdiscriminationwomen@ohchr.org
registry@ohchr.org

الإجابة على استبيان الفريق العامل المعني بالتمييز ضد النساء والفتيات حول نشاط الفتيات والشابات

أولاً: طبيعة وطرائق واتجاهات نشاط الفتيات والشابات

١. ما هو الإطار المعياري المتعلق بمشاركة الفتيات والشابات في الفضاء المدني ونشاطهن؟

- نص النظام الأساسي للحكم في مادته (٨) بأن "يقوم الحكم في المملكة العربية السعودية على أساس العدل والشورى والمساواة، وفق الشريعة الإسلامية"، كما تضمنت المادة (٤٣) منه على حق كل مواطن دونما أي تمييز في مخاطبة السلطات العامة فيما يعرض له من شؤون، وتعد المشاركة في الحياة السياسية والعامة في المملكة حقٌ متاحٌ لكل مواطن سواء كان رجلاً أو امرأة، من خلال المساهمة في صنع القرار أو الانتخاب والترشح في الانتخابات، وقد تدرجت المرأة السعودية في مشاركتها في مجلس الشورى، حيث ابتدأت بتعيين (٦) نساء كمستشارات غير متفرغات، ثم ازداد العدد تدريجياً، إلى أن توجت تلك التدابير بصدور الأمر الملكي رقم (أ/٤٤) وتاريخ ٢٠١٣/١/١٢م، حيث أصبحت المرأة بموجبه عضواً في المجلس، وتشغل ما نسبته (٢٠%) من مقاعده كحد أدنى، كما تشارك في عضوية مجلس هيئة حقوق الإنسان بنسبة (٥٠%) في مقاعد عضوية المجلس، بالإضافة إلى التمتع بحقها في الانتخاب أو ترشيح نفسها للمناصب التي يتم شغلها عن طريق الانتخاب مثل المجالس البلدية ومجالس الغرف التجارية.
- وتشارك النساء والفتيات في الجمعيات والمؤسسات الأهلية مشاركة فاعلة، ويشغلن رئاسة بعض الجمعيات والمؤسسات الأهلية، وعضوية مجالس إدارتها، ومراكز اتخاذ القرار، وتضطلع مراكز التنمية الاجتماعية ولجانها المنتشرة في مختلف مناطق المملكة، بدور بارز في مجال تنمية المجتمعات المحلية، من خلال سعيها لضمان مشاركة الأهالي من الجنسين في التخطيط الإنمائي لمناطقهم، والمشاركة

المرفقات : ..... المرافقة : .....

في صنع القرار، كما تضطلع بتنفيذ العديد من البرامج والأنشطة في المجالات الاقتصادية المختلفة، الهادفة لزيادة الفرص الاقتصادية للجنسين على حد سواء، وتأهيلهم في المجالات المهنية المختلفة.

- وتجدر الإشارة إلى أنه لا يوجد نصوص قانونية تمنع المرأة من حقها في الانتخاب أو ترشيح نفسها للمناصب التي يتم شغلها عن طريق الانتخاب، وقد أقر نظام المجالس البلدية حق الانتخاب والترشح لعضوية المجالس البلدية للمواطنين الذكور والإناث على حد سواء عند توافر الشروط المنصوص عليها، وقد تم إجراء الانتخابات البلدية السابقة في ضوء رقابة من مؤسسات المجتمع المدني، وتفاعل من قبل وسائل الإعلام المحلية والدولية، كما سبق وأن أتيح للمرأة المشاركة في الترشح والانتخاب لمجالس الغرف التجارية، وفازت مجموعة من السيدات بعضوية هذه المجالس، حيث شهدت السنوات الأخيرة ترشح وفوز المرأة بمناصب في مجالس الغرف التجارية ولجانها المختلفة.
- صدر نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية بموجب المرسوم الملكي رقم (م/٨) وتاريخ ١٤٣٧/٢/١٩هـ الموافق (٢٠١٥/١٢/١م)، وهو نظامٌ يهدف إلى تعزيز العمل الأهلي وتنظيمه وحمايته، والإسهام في التنمية الوطنية، وتعزيز مشاركة المواطن في إدارة المجتمع وتطويره، وتفعيل ثقافة العمل التطوعي بين أفراد المجتمع، وتحقيق التكافل الاجتماعي، وقد تضمن النظام أنه بإمكان (١٠) أشخاص إنشاء جمعية، والحصول على التراخيص خلال (٦٠) يوماً من تاريخ اكتمال مسوغات الطلب تسهيلاً للإجراءات.
- صدور قرار مجلس الوزراء رقم ٤٧٦ وتاريخ ١٤٤١/٧/١٥هـ الموافق (١٠ مارس ٢٠٢٠م) القاضي بأن يقوم المركز الوطني للتنافسية بإنشاء (وحدة دعم الأنظمة واللوائح وما في حكمها) ليكون من اختصاصها إنشاء المنصة الإلكترونية الموحدة (استطلاع) لاستطلاع آراء العموم والجهات الحكومية والإشراف عليها، وتهدف المنصة إلى تمكين الأفراد والقطاع الخاص والجهات الحكومية من إبداء المرئيات والملحوظات على المشروعات ذات الصلة بالشؤون الاقتصادية

والتنموية، مما يسهم في توفير بيئة استثمارية آمنة ومستقرة، وذلك من خلال تمكين جميع أفراد المجتمع والقطاع الخاص من المشاركة وإبداء الرأي في المشروعات المُقترحة قبل إقرارها.

٢. ما هي السمات الرئيسية لنشاط / مشاركة الفتيات والشابات في الحياة السياسية والعامة في السياق الوطني؟ يرجى الوصف، على وجه الخصوص، من حيث:

أ- قضايا محددة (مجالات مواضيعية) تشارك فيها الفتيات والشابات في الغالب.

تشارك المرأة في عدة مجالات منها على سبيل المثال لا الحصر مجال إعداد ومراجعة التشريعات والسياسات، والتخطيط الاستراتيجي، وسبل الانتصاف (Remedies)، والتوعية والتثقيف والتدريب، والإعلام. وبالنسبة لأبرز المسائل المواضيعية التي تشارك فيها الفتيات فتشمل جميع مجالات حقوق الإنسان، وخاصة حقوق المرأة، وحقوق الطفل، والشأن الأسري، والحماية الاجتماعية بما في ذلك الحق في التأمينات والضمان الاجتماعي، والحق في الصحة، والإغاثة والأعمال الإنسانية.

ب- الجهات الفاعلة والسلطات السياسية التي يتعاملون معها في الغالب.

تتعامل الفتيات في سياق المشاركة في الحياة السياسية والعامة مع جميع أجهزة السلطات التشريعية والقضائية والتنفيذية كما يتعاملن مع العديد من الجهات غير الحكومية من القطاعين الخاص والقطاع الثالث، ومن أبرز تلك الأجهزة والجهات مجلس الشورى، ووزارات العدل، والموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والتعليم، والصحة، وهيئة حقوق الإنسان، ومجلس شؤون الأسرة، ومركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني، ومختلف مؤسسات المجتمع المدني.

ت- مستويات المشاركة (الشعبية، المحلية، الوطنية، الدولية).

كما تمت الإشارة إليه في إجابة السؤال (١) أعلاه، تعد المشاركة في الحياة السياسية والعامة في المملكة حقٌ متاحٌ لكل مواطن سواء كان رجلاً أو امرأة، من خلال المساهمة في صنع القرار أو الانتخاب والترشح في الانتخابات، ومن

ذلك مشاركة المرأة السعودية في مجلس الشورى بنسبة (٢٠%) من مقاعده كحد أدنى، كما تشارك في عضوية مجلس هيئة حقوق الإنسان بنسبة (٥٠%) في مقاعد عضوية المجلس، بالإضافة إلى التمتع بحقها في الانتخاب أو ترشيح نفسها للمناصب التي يتم شغلها عن طريق الانتخاب مثل المجالس البلدية ومجالس الغرف التجارية.

وعلى المستوى الإقليمي والدولي فتتيح أنظمة المملكة للمرأة السعودية فرصة تمثيل حكومتها من خلال عملها في سفارات وقنصليات وبعثات المملكة، ومشاركتها في وفود المملكة في المؤتمرات والمحافل والآليات الإقليمية والدولية، وقد التحق بالسلك الدبلوماسي العديد من السيدات المؤهلات للعمل في السفارات والممثليات السعودية في خارج المملكة، حيث بلغ عدد السعوديات العاملات في الوظائف الدبلوماسية في عام ٢٠١٧ (١١٩) دبلوماسية. وتقلدت المرأة السعودية مناصب دولية عليا؛ وشاركت في المنظمات الدولية والإقليمية، بما فيها منظمة الأمم المتحدة، ومن المناصب التي شغلتها المرأة السعودية على المستوى الدولي؛ منصب المدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان، والأمين العام المساعد للأمم المتحدة، والمدير العام لمنظمة الصحة العالمية، وعضوية عدد من هيئات المعاهدات والآليات التابعة للأمم المتحدة مثل لجنة حقوق الطفل، ولجنة القضاء على التمييز ضد المرأة، واللجنة الاستشارية التابعة لمجلس حقوق الإنسان ، بالإضافة إلى مشاركتها في منظمة التعاون الإسلامي، وجامعة الدول العربية، ومجلس التعاون لدول الخليج العربية، كما شاركت المرأة ضمن وفود المملكة في المحافل الدولية والإقليمية العديد من النساء السعوديات، فعلى سبيل المثال، ضمت وفود المملكة المشاركة في دورات هيئات المعاهدات، ودورات مجلس حقوق الإنسان العادية ودورات الاستعراض الدوري الشامل (UPR) العديد من النساء السعوديات المتخصصات في المجالات التي تُعنى بها هذه الآليات.

ث- المساحات الرئيسية للمشاركة (مثل المدارس، والمجتمع، ووسائل الإعلام، والمنصات عبر الإنترنت، وما إلى ذلك)

تشمل مشاركة النساء والفتيات في سياق المشاركة في الحياة السياسية والعامة جميع الميادين السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية، ومن ذلك المشاركة في المدارس والجامعات من خلال الأنشطة المدرسية والتي تستهدف في المقام الأول تنمية شخصية الطالبة ومواهبها وقدراتها، وتنمية احترام حقوق الإنسان، ومن خلال الأندية الطلابية، والتي بلغت أكثر من (٢٠٠) نادي موزعة على عدد من الجامعات. كما تشارك النساء والفتيات من خلال وسائل الإعلام، من خلال كتابة المقالات، والتحقيقات والتقارير الصحفية وغيرها من المواد الإعلامية التي تتناول الشأن العام، هذا بالإضافة إلى المشاركة واسعة النطاق في مواقع التواصل الاجتماعي.

ج- التعاون والتضامن عبر الحركات.

يتم التنسيق والتعاون فيما بين الجمعيات والمؤسسات الأهلية، ويتم استقطاب فئة الشباب للعمل في الجمعيات والمؤسسات الأهلية، كما تم توقيع مذكرة تعاون بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وصندوق تنمية الموارد البشرية، للإسهام في تمكين المنظمات غير الربحية من تحقيق أثر أعمق، واستقطاب الكفاءات الوظيفية واستبقائها في منظمات القطاع غير الربحي من خلال مبادرات وأدوات تقدم بالشراكة بين الطرفين، لتحسين بيئة العمل في القطاع، بالإضافة إلى توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومعهد الإدارة العامة وإحدى مؤسسات المجتمع المدني، لتعزيز التعاون المشترك بين أطراف الشراكة في مجالات التدريب والبحوث والاستشارات وتطوير الموارد البشرية بما يتوافق مع أفضل الممارسات العالمية، وتعمل الوزارة حالياً على العديد من المبادرات التي من شأنها استقطاب القوى البشرية للعمل في القطاع الغير ربحي.

المرفقات : .....

٣. ما هي أشكال وطرائق نشاط / مشاركة الفتيات والشابات في السياق الوطني الخاص بك؟ يرجى تقديم معلومات عن أي هياكل قائمة (رسمية وغير رسمية) وكيف تعمل؟

صدر نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية بموجب المرسوم الملكي رقم م/٨ وتاريخ ١٤٣٧/٢/١٩ه، الموافق (٢٠١٥/١٢/١م)، وهو نظامٌ يهدف إلى تعزيز العمل الأهلي وتنظيمه وحمايته، والإسهام في التنمية الوطنية، وتعزيز مشاركة المواطن/ المواطنة في إدارة المجتمع وتطويره، وتفعيل ثقافة العمل التطوعي بين أفراد المجتمع، وتحقيق التكافل الاجتماعي، كما تضمن النظام أنه بإمكان (١٠) أشخاص إنشاء جمعية، والحصول على التراخيص خلال (٦٠) يوماً من تاريخ اكتمال مسوغات الطلب تسهيلاً للإجراءات.

بالإضافة إلى مشاركة المرأة السعودية في عضويات مؤسسات المجتمع المدني، حيث تمثل (٢٥%) من عدد الأعضاء المؤسسين للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، كما تشارك في مجالس إدارات البنوك، ومجالس الغرف التجارية، وهيئة المهندسين السعوديين، كما ازداد عدد الجمعيات التي تؤسسها أو تشرف عليها النساء، بالإضافة إلى مشاركتها في الأعمال التطوعية التي تنظمها عدداً من الأنظمة والتشريعات لتطوير وتنمية العمل التطوعي وتعزيز كفاءته؛ ومن ذلك صدور نظام العمل التطوعي بالأمر السامي رقم م/٧٠ بتاريخ ١٤٤١/٥/٢٧ه الموافق (٢٠٢٠/١/٢٢م)، والمشتمل على ١٨ مادة، لتنظيم العمل التطوعي ونشر ثقافته وتطويره؛ وكذلك تشكيل أول لجنة وطنية للعمل التطوعي، أثمرت تلك التشريعات التنظيمية للعمل التطوعي في تحقيق عدد من المنجزات الوطنية خلال عام ٢٠٢٠م، منها: بلوغ عدد المتطوعين إلى٤٠٩١٢٣ متطوع، وتسجيل ما يزيد عن ٣٣ مليون ساعة تطوعية، إضافة إلى توفير ١٥٦٨٠٦ فرصة تطوعية، وتتم المشاركة في تلك الأعمال عن طريق مختلف الوسائل، من بينها وسائل الإعلام ومواقع التواصل الاجتماعي.

٤. ما هي الاتجاهات والمحركات الرئيسية التي تؤثر على نشاطهم / مشاركتهم في بلدك أو منطقتك؟

المرفقات : ..... الوافق : .....

أتاح نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية للجميع حق إنشاء الجمعيات والانضمام إليها في مختلف المجالات، ويمكن تلخيص الاتجاهات والمحركات الرئيسة التي تمثل منطلقات للنساء والفتيات في سياق المشاركة في الحياة السياسية والعامة، في " رؤية المملكة ٢٠٣٠" إيماناً بمستهدفاتها الطموحة والخلاّقة، وقضايا وحالات حقوق الإنسان، والرغبة في المساهمة في تعزيز وحماية حقوق الإنسان على أرض الواقع، والقضايا المتعلقة بالمجالات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية."

٥. ما هي الأمثلة الإيجابية والملهمة على نشاط الفتاة من حيث:

- التعبئة الاجتماعية والتغيير.

أسهمت مشاركة النساء والفتيات من خلال مؤسسات المجتمع المدني، ووسائل الإعلام، والمنصات الحكومية وغير الحكومية والتي تشمل الندوات، وورش العمل، وجلسات التركيز ونحوها، في تعزيز وحماية حقوق الإنسان على أرض الواقع، ومن ذلك تعزيز أداء الجهات الحكومية فيما يتعلق بقضايا وحالات حقوق الإنسان، وإطلاق العديد من المبادرات الرامية إلى بلوغ أفضل المستويات في مجال حقوق الإنسان، ونشر ثقافة حقوق الإنسان ونحو ذلك من المكتسبات.

- التأثير على السياسات والتشريعات.

تم اتخاذ العديد من التدابير التشريعية والإجرائية نتيجةً لإسهامات مؤسسات المجتمع المدني التي تزخر بعدد كبير من النساء والفتيات المهتمات بالشأن العام، ومن ذلك صدر نظام حماية من الإيذاء، وإنشاء مكاتب في المحاكم لتقديم مختلف أشكال المساعدات القانونية ذات الصلة بالشأن القضائي.

- التنمية الشخصية والتمكين (للفتيات والشابات).

يعد تم اتخاذ العديد من التدابير من قبل بعض الجامعات، وبعض الجهات الحكومية في تكوين قيادات نسائية، ومن ذلك وكالة تمكين المرأة التابعة لوزارة الموارد البشرية

والتنمية الاجتماعي، وهي وكالة تهدف إلى إيجاد المبادرات والمشايع التي تدعم تمكين المرأة وذوي الإعاقة في سوق العمل السعودي والعمل على تنفيذها بهدف تحقيق هدف زيادة مشاركة المرأة بما يحقق العدالة في تكافؤ الفرص في سوق العمل ، ومن تلك البرامج والمشاريع، مشروع المنصة الوطنية للقياديات، ومشروع تحقيق التوازن بين الجنسين، ومبادرة دعم مراكز التجميل، ومشروع النساء في مجالس الإدارات، واتفاقية مجلس الغرف مع وكالة تمكين المرأة لدعم مشاريع تمكين المرأة، ومبادرة توطين قطاع ضيافة الأطفال، ومبادرة التدريب والتوجيه القيادي للكوادر النسائية، وتمكين ذوي الإعاقة في سوق العمل.

ثانياً: عوامل التمكين والممارسات الجيدة

١. **ما هي أطر التضامن والدعم المتوفرة في سياقك الوطني لتعزيز نشاط الفتيات والشابات؟ يرجى تقديم أمثلة محددة عن أي دور إيجابي لما يلي:**

أ. الأطر القانونية / السياسية والمؤسسية.
ب. المؤسسات الاجتماعية والثقافية والدينية.
ت. المبادرات التعاونية وحقوق الإنسان و / أو الحركات النسائية.
ث. البنى التحتية / الوسائل التكنولوجية.
ج. أطر أخرى.

٢. **ما هي الطرق التي تعزز بها الدولة وتدعم مشاركة / نشاط الفتيات؟ يرجى تقديم أمثلة محددة وممارسات جيدة فيما يتعلق بالتدابير التي تتخذها الدولة، ولا سيما:**

أ. لمعالجة الأعراف الاجتماعية التمييزية، والقوالب النمطية الجنسانية، والوصم ضد مشاركة الفتيات العامة وأدوارهن الناشطة؛ لضمان الحماية التي تراعي النوع الاجتماعي والعمر من الاعتداءات على الناشطات؛

ب.لتقييم ودعم القدرات المتطورة للفتيات للمشاركة الكاملة والحرة في جميع مجالات صنع القرار العام.

٣. ما هي القضايا والبرامج الخاصة، إن وجدت، التي تشجع فيها الدولة الفتيات والشابات على المشاركة؟ كيف يتم ضمان تنوع نشاط الفتيات وإدماجهن في جميع مبادرات نشاط حقوق الإنسان (مثل المساواة بين الجنسين، والإعاقة، والبيئة، وقضايا مجتمع الميم، وما إلى ذلك)؟ يرجى مشاركة الممارسات الإيجابية المحددة.

٤.كيف يعزز أصحاب المصلحة الآخرون مشاركة ونشاط الفتيات والشابات في السياق الوطني الخاص بك؟ يرجى وصف أصحاب المصلحة النشطين في هذا المجال والدور الذي يلعبونه.

٥. ما هي الإنجازات على المستوى الوطني في تنفيذ القوانين والسياسات والخطط و / أو البرامج والممارسات ذات الصلة بتعزيز مشاركة / نشاط الفتيات والشابات؟ يرجى تقديم أمثلة على الممارسات الجيدة وأي مبادرات ابتكارية تم اتخاذها والدروس المستفادة.

إطلاق مبادرة "تمكين المرأة" من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والتي تهدف إلى زيادة نسبة المشاركة النوعية للمرأة في القطاعين العام والخاص وعلى جميع المستويات الوظيفية من خلال تقلد المرأة المناصب الوظيفية القيادية الهيكلية العليا، والاستثمار في طاقاتها وقدراتها وتوسيع خيارات العمل أمامها وزيادة مشاركتها بهدف تحقيق التوازن بين الجنسين وتقليص الفجوة كماً ونوعاً بين الرجل والمرأة، والتغلب على العقبات التي تقف حائلاً أمام ذلك للنهوض بالتنمية البشرية والاقتصادية والاجتماعية ، وفي سبيل تمكين المرأة اقتصادياً في جميع مناطق المملكة، فقد سبق اطلاق برنامج "قرّة" لدعم خدمة ضيافة الأطفال للمرأة العاملة، وبرنامج "وصول" لدعم نقل المرأة العاملة، وبرنامج "دعم العمل الحر" الذي يوسع دائرة الفرص لزيادة دخل المرأة حسب مهاراتها، وبرنامجي "العمل الجزئي" و "العمل عن بعد" اللذين يمكنان المرأة من تحقيق التوازن

بين العمل والأسرة، وكذلك تمكين المرأة في المناطق الريفية والبعيدة من الانخراط في سوق العمل، كما تم العمل على المساواة التامة بين الرجال والنساء في الحصول على إعانة البحث عن العمل، حيث تحصل المرأة على نفس مقدار الإعانة التي يحصل عليها الرجل، وكذلك فيما يتعلق بدعم التدريب والتوظيف الذي يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية لمن يتم توظيفهم من النساء والرجال في القطاع الخاص سواء من حيث مقدار دعم تكاليف التدريب أو الأجر أو مدة الدعم.

ثالثا. التحديات والحواجز الهيكلية

١. ما نوع الحواجز الخاصة بالجنس والعمر التي تؤثر على مشاركة / نشاط الفتيات والشابات في السياق الوطني الخاص بك؟ يرجى الإشارة إلى أمثلة ملموسة للعوامل المباشرة وغير المباشرة وكذلك الرسمية وغير الرسمية التي تشكل تهديدات ومخاطر للفتيات والشابات المنخرطات في الفضاء العام (يمكن أن تشمل الأمثلة على ذلك التنميط القائم على الجنس والعمر، والقيود المفروضة على حرية التعبير، والكلام، التجمع، والحرية، وما إلى ذلك، والقيود القانونية على القدرة على تقديم الموافقة القانونية، والسن القانوني للزواج، وما إلى ذلك).

لا يوجد حواجز.

٢. ما هي مجموعات الفتيات والشابات الأكثر تضرراً من هذه الحواجز ولماذا؟

لا يوجد حواجز.

٣. هل هناك أي قوانين وسياسات وممارسات محددة تضع عقبات أمام مشاركة الفتيات والشابات أو نشاطهن أو عملهن الجماعي؟ إذا اجبت بنعم، من فضلك وضح.

لا.

٤. ما هي التهديدات التي تواجهها الفتيات والناشطات في بلدك أو منطقتك فيما يتعلق بعملهن كناشطات؟ على وجه الخصوص، من حيث:

أ. يتم مقاضاتهم ومعاقبتهم على نشاطهم
ب. مواجهة الترهيب والمضايقات والهجمات (مباشرة أو غير مباشرة، عبر الإنترنت أو دون اتصال بالإنترنت، جنسية أو جسدية).
ت. الافتقار إلى الوصول إلى العدالة والتعويضات عن انتهاكات حقوقهم.

فيما يتعلق بالناشطات في مجال حقوق الإنسان فإن المملكة تقوم بدعم الجمعيات والمؤسسات التي تُعنى بحماية حقوق الإنسان أو بمجالات محددة منها، وكذلك الأفراد المهتمين بحقوق الإنسان، وجعلتهم شركاء أساسيين لها في العمل بميدان حقوق الإنسان، فمساهمة الأفراد ومؤسسات المجتمع المدني في تعزيز وحماية حقوق الإنسان بما في ذلك الدفاع عن حقوق الإنسان مكفولة بموجب أنظمة المملكة، بل أن بعض القوانين تلزم الأفراد بالدفاع عن حقوق الإنسان، ومن ذلك ما تضمنته المادة (٤٠) من نظام الإجراءات الجزائية أن كل من علم بوجود مسجون أو موقوف بصفة غير مشروعة أو في مكان غير مخصص للسجن أو التوقيف أن يبلغ النيابة العامة، إضافة إلى أن أنظمة المملكة أوجبت على جميع أجهزة الدولة إنصاف كل من ينتهك أي حق من حقوقه التي كفلتها أنظمة المملكة من خلال اتاحة مختلف آليات الانتصاف، وفي مقدمتها المحاكم بجميع درجاتها في إطار القضاء العام، والمحاكم الإدارية بجميع درجاتها في إطار ديوان المظالم.

٥. ما هي الاهتمامات الخاصة التي قد تنشأ فيما يتعلق بوصول الفتيات والشابات إلى التكنولوجيا والبنى التحتية الأخرى؟ كيف تؤثر الفجوة الرقمية على نشاط الفتيات؟

٦. ما هي التحديات، في سياقك الوطني، في الاعتراف بالفتيات وحمايتهن كمدافعات عن حقوق الإنسان؟ ما هي الاتجاهات السلبية التي تقوض قدراتهم ومصالحهم المتطورة على مستوى الأسرة والمجتمع والدولة؟

٧. ما هي التحديات الرئيسية في ضمان ما يلي:

المرفقات : ..... الملفة : .....

أ. مساحة آمنة للمشاركة.
ب.إدراج مجموعات متنوعة من الفتيات والشابات ومن المجتمعات المهمشة.
ت.الوصول إلى الموارد والبنى التحتية والشبكات والمنصات.
ث.برامج تعاونية مع مختلف أصحاب المصلحة.

رابعاً: الظروف الطارئة:

١. هل هناك قضايا ناشئة جديدة تتعلق بمشاركة الفتيات والشابات على المستويات المجتمعية والوطنية والدولية؟ إذا اجبت بنعم، من فضلك وضح.

٢. ما هي آثار التطورات الرقمية والتحولات الرئيسية في النشاط الرقمي على مشاركة / مشاركة الفتيات والشابات؟

٣. ما هي آثار جائحة COVID-19 على نشاط / مشاركة الفتيات والشابات؟

تحملت المملكة ما نسبته ٦٠ % من رواتب العاملين في القطاع الخاص، وذلك في المنشآت التي تأثرت جرّاء التدابير الاحترازية لمكافحة فيروس "كورونا"، وتقديم دعم التوظيف لـ ٨٠ ألف مواطن ومواطنة، تم توظيفهم في القطاع الخاص من بداية شهر يوليو ٢٠١٩ بأثر رجعي. ويتم إضافة نسب إضافية للدعم المقدم في حال كان الموظف امرأة أو من ذوي الاحتياجات الخاصة أو مقيم في المدن الغير الرئيسية أو يعمل لدى المنشآت الصغيرة، كما تم العمل على ضمان استمرارية التعليم في ظل جائحة (كوفيد-١٩) من خلال توفير بدائل متعددة للوصول لجميع الطلبة منها: (منصة مدرستي، وقنوات عين البالغ عددها ٢٤ قناة تعليمية)، وتزويد الاسر المحتاجة بأجهزة الحواسيب وشرائح الاتصال (بالشراكة مع منظمات المجتمع المدني)، وتوفير سيارات الفصول المتنقلة لإرشاد المستفيدين إلى كيفية التعامل مع المنصة.

٤. يرجى تقديم معلومات عن التطورات والشواغل الأخيرة الأخرى فيما يتعلق بحركات الفتيات والشابات.

المرفقات : ..... المرفقة : .....

خامسا: التوصيات / الطريق إلى الأمام

١. ما هي التدابير الملموسة التي ينبغي للدول أن تعتمدها وتنفذها لضمان مشاركة ونشاط والعمل الجماعي للفتيات والشابات بشكل هادف على جميع المستويات؟

ينبغي أن تشتمل التدابير التي تضمن مشاركة النساء والفتيات ضمن العمل الجماعي، على سياسات وأطر قانونية لتنظيم تلك المشاركات، بما يكفل لهن الحق في المشاركة في الحياة السياسية والعامة دون تمييز.

٢.ما هي التدابير الملموسة التي ينبغي للدول أن تعتمدها للتصدي للتمييز المنهجي القائم على نوع الجنس / على أساس السن والتحديات التي تؤثر على مشاركة الفتيات والشابات في الحياة السياسية والعامة؟

يمكن التصدي للتمييز المنهجي القائم على أساس نوع الجنس أو السن، من خلال حملات التوعية والبرامج المقدمة للتعريف بالاتفاقيات الدولية المعنية بحقوق الإنسان ومن ذلك "اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة"، والتي يتم توجيهها للمدنيين أو المسؤولين عن انفاذ القانون.

٣. ما هي التدابير الملموسة التي ينبغي للدول أن تتخذها لتحسين التضامن والدعم والتعاون من أجل خلق بيئة آمنة ومواتية لمشاركة / نشاط الفتيات والشابات؟

أن يتم العمل على تفعيل التعاون بين مختلف المؤسسات الوطنية لخلق بيئة محفزة لمشاركة الفتيات والشابات، بما في ذلك تفعيل مشاركتهن في مجالات صنع القرار، ومختلف المجالس الوطنية، ومؤسسات المجتمع المدني، وأن يتم العمل على البرامج التي ترمي إلى تأهيل القيادات الوطنية في مختلف المجالات.

***

Mission Permanent du Royaume
d' Arabie Saoudite auprès des Nations Unies
Genève

البعثة الدائمة للمملكة العربية السعودية
لدى الأمم المتحدة
جنيف

Response to the UN Working Group's Questionnaire on Girls and Young Women's Activism

I. Nature, modalities, and trend of girls' and young women's activism

1. What is the normative frameworks related to the participation of girls and young women in civic space and their activism?

- Article (8) of the Basic Law of Governance: "Governance in the Kingdom of Saudi Arabia is based on justice, Shura (consultation), and equality in accordance with Islamic Sharia." Article (43) guarantees the right of every citizen, man or woman, to address public authorities in matters affecting him/her without discrimination. It also gives every citizen the right to participate in political and public life in the Kingdom by contributing to the decision-making process, exercising voting rights, or running for elections. Saudi women's participation in the Shura Council has seen incremental increases. It started with the appointment of (6) women as part-time advisers to the Shura Council. The number gradually increased until it culminated in the issuance of Royal Order A/44 on January 12, 2013 appointing women as full-fledged members of the Shura Council. The decision allowed women to hold a minimum of 20% of the council's seats. Women also occupy 50% of the Human Rights Commission Council. They enjoy the right to vote or run for elected positions in municipal councils and chambers of commerce councils.
- Women and girls actively participate in NGOs and organizations. They chair and/or serve as board members on numerous NGOs and organizations, which puts them in decision-making positions. Social development centers and committees across the Kingdom play a prominent role in community development by seeking to ensure local participation from both sexes in the development and planning of their regions and in the decision-making process. They also shoulder the responsibility of implementing numerous economic programs and activities that aim to equally increase economic activities for members of both sexes and qualify them for various professions.
- It is worth noting that there are no legal texts prohibiting women from voting or running for positions occupied through elections. The Municipal Councils Law gives citizens, both men and women, the right to vote and run for municipal council positions if they meet the statutory requirements. The Kingdom's last round of municipal council elections were conducted under NGO supervision. They garnered the attention of local and international media. Women were also able to participate in chambers of commerce council elections. In recent years, several women did successfully run for positions in chambers of commerce council and committee positions.

المرفقات : .....

- On 19/2/1437H. (December 1, 2015), the Non-Government Organizations Law was passed under Royal Decree M/8. The law aims to bolster, regulate, and protect NGO work; contribute to national development; encourage national participation in the management and development of society; encourage volunteerism; and achieve social solidarity. To facilitate the establishment of NGOs, the law stipulates that as few as (10) individuals may establish an NGO and secure licensing within (60) days of filing a complete application.
- On 15/7/1441H. (March 10, 2020), Council of Ministers Decision (476) stated that the National Competitive Center should establish the "Laws and Regulations Support Unit". The unit was tapped to create the Public Consultation Platform "Istitlaa" to gauge public opinion and government views on draft laws. The platform aims to empower individuals, the private sector, and government agencies to provide input and views on draft economic and development bills. This helps create a safe and stable investment environment by empowering members of society and the private sector to provide their views on draft bills before such bills are signed into law.

2. What are the main features of girls' and young women's activism/participation in political and public life in your national context? Please describe, in particular, in terms of:

i. Specific issues (thematic areas) on which girls and young women are mostly engaged

Women participate in a variety of fields. This includes the preparation and review of legislations and policies; strategic planning; remedies; education, awareness and training; and media outlets, to mention a few. The thematic areas in which girls and young women participate include human rights; women's rights; children's rights; family affairs; social protection, including the right to insurance and social security; health rights; and relief and humanitarian work.

ii. Political actors and authorities they mostly engage with

Girls engage with the whole range of legislative, judicial, and executive bodies in the context of their participation in political life. They also engage with a variety of private and third sector NGOs. The most notable of these agencies are the Shura Council, the Ministry of Justice, the Ministry of Human Resources and Social Development, the Ministry of Education, the Ministry of Health, the Human Rights

Commission, the Family Affairs Council, King Abdulaziz Center for National Dialogue, and various NGOs.

iii. Levels of engagement (grassroots, local, national, international)

As noted in (1) above, participation in political and public life in the Kingdom of Saudi Arabia is a right guaranteed to every citizen, man or woman, by participating in the decision-making process or the right to vote or run for office. This resulted in the appointment of women to the Shura Council where they now occupy a minimum of (20%) of the council's seats. Women also occupy (50%) of the seats on the Human Rights Commission Council. They enjoy the right to vote or run for elected office such as Municipal Council and Chamber of Commerce Council jobs.

On the regional and international front, Saudi laws allow women to represent the government by serving in Saudi embassies, consulates, and missions. They are part of the Kingdom's delegations to international and regional conferences and platforms and regional and international mechanisms. Numerous women qualified to serve at Saudi embassies and consulates abroad have joined the Saudi foreign service. In 2017, there were (119) women occupying diplomatic posts. Women assumed senior leadership positions and participated in regional and international organizations, including the UN. International positions filled by Saudi women included the Executive Director of the UN Population Fund, Assistant UN Secretary General, and WHO Director General. Saudi women also served on the boards of several UN treaty bodies and mechanisms such as the UN Committee on the Rights of the Child, the Committee on the Elimination of Discrimination Against Women (CEDAW), the Human Rights Council Consultative Committee, the Organization of Islamic Conference, the Arab League, and the Gulf Cooperation Council. Saudi women experts were also a part of the Kingdom's delegations to regional and international events, including treaty bodies period meetings, Human Rights Council regular sessions, and Universal Period Reviews.

iv. Main spaces for engagement (e.g. schools, community, media, online platforms, etc.)

Women's participation in political and public life spans all political, economic, social, and cultural fields. This includes participation in schools and universities through school activities focused on developing students' personalities, talents, abilities, and respect for human rights. Girls have also been active in over (200) student clubs

across various universities. In addition on extensive footprint on social networking sites, women and girls are present in the media through articles, investigative reports, press coverage and other contributions dealing with public affairs.

v. Cross-movements cooperation and solidarity

Societies and NGOs work together to entice young people to work for them. The Ministry of Human Resources and Social Development and the Human Resources Development Fund signed a memorandum of understanding to help non-profit organizations achieve a better impact by attracting and retaining competent professionals. This is done through a variety of joint initiatives and tools designed to improve the work environment. MHRSD also signed a memorandum of understanding with the Institute of Public Administration and a civil society organization to bring joint cooperation on human resources training, consultation, and development up to par with international best practices. MHRSD is currently working on several other initiatives to direct the workforce to the non-profit sector.

3. What are the forms and modalities for girls' and young women's activism/participation in your national context? Please provide information about any structures in place (formal and informal) and how they operate?

On 19/2/1437H. (December 1, 2015) the Saudi government issued the Non-Government Organizations Law under Royal Decree M/8. The law aims to promote, regulate, and protect private non-profit work. It also contributes to national development, promotes citizenship participation in the management and development of society, instills a culture of volunteerism, and achieves social solidarity. It makes it possible for as few as (10) people to start a non-profit organization and secure licensing within (60) days of the submission of a complete application.

In addition to their participation in civil society organizations, women constituted 25% of the founding members of the Human Rights Commission. They also serve on the boards of directors of various banks, chambers of commerce, and the Saudi Council of Engineers. The number of NGOs founded and run by women has also increased. Women continue to participate in volunteer work under the umbrella of laws and legislations designed to develop and increase the efficiency of volunteer work. Among these laws is the Volunteer Work Law of 27/5/1441H. (January 22, 2020) which contains 18 articles aimed at regulating volunteer work and instilling a culture of volunteerism. In addition, Saudi Arabia set up the first National Volunteer Committee. These regulatory volunteer legislations lead

to several national achievements in 2020: the number of Saudi volunteers reached 409,123. They clocked in a combined number of 33 million volunteer hours. These initiatives created 156,806 volunteer opportunities. Participation occurred through a variety of means, including media social media.

4. **What are the main trends and drivers influencing their activism/participation in your country or region?**

The Non-Government Organizations Law gave everyone the right to establish and join NGOs in various fields. The main trends and drivers currently serving as starting points for women's and girls' participation in political and public life can be summarized under the Kingdom's "Vision 2030". This reflects Saudi Arabia's belief in Vision 2030's ambitious and creative targets; its commitment to human rights; a desire to contribute to the promotion and protection of human rights on the ground; and a commitment to economic, social, and cultural issues."

5. **What are the positive and inspirational examples of girl's activism in terms of:**

- **Social mobilization and change**

The participation of women and girls in civil society organizations, the media, government and non-governmental platforms, seminars, workshops, focus sessions, etc. has contributed to the promotion and protection of human rights and the performance of government agencies on that score. It also contributed to the launching of numerous initiatives aimed at achieving best practices and spreading a culture of human rights.

- **Influencing policies and legislation**

Many legislative and procedural measures have been taken as a direct result of contributions by civil society organizations full of women and girls interested in public affairs. This led to the promulgation of the Anti-Abuse Law and the establishment of court offices that provide different types of legal assistance.

- **Personal development and empowerment (of girls and young women)**

المرفقات : ..... الملفة : .....

Numerous measures have been taken by universities and government agencies to develop women leaders, not the least of which has been the establishment of the Office of the Deputy Minister of Human Resources and Social Development for Women's Empowerment. The office works to create initiatives and projects to support the empowerment of women and persons with disabilities in the Saudi labor market. These initiatives aim to increase women's participation and balance opportunities in the labor market. Programs include the National Leadership Platform, the Gender Equality Project, the Beauty Center Support Initiative, the Women's Council Board Project, the Council of Chambers Agreement with the Deputy Minister's Office for Women's Empowerment to support women's empowerment projects, the Child Hospitality Localization Initiative, the Women's Cadre Training and Leadership Guidance Initiative, and the Empowerment of Persons with Disabilities in the Labor Market.

II. Enabling factors and good practices

1. **What solidarity and support frameworks are available in your national context to enhance girls' and young women's activism? Please provide concrete examples on any positive role of:**
   - **i. Legal/policy and institutional frameworks**
   - **ii. Social, cultural, religious institutions**
   - **i. Collaborative initiatives, human rights and/or women's movements**
   - **ii. Technological infrastructures/means**
   - **iii. Other frameworks**
2. **What are the ways the State promotes and supports girls' participation/activism? Please provide concrete examples and good practices with respect to measures taken by the State, in particular:**
   - **i. to address discriminatory social norms, gender stereotyping and stigma against girls' public participation and activist roles;**
   - **ii. to ensure gender and age-responsive protection from attacks against girl activists;**
   - **iii. to assess and support girls' evolving capacities to fully and freely participate in all spheres of public decision-making.**
3. **What are the particular issues and platforms, if any, in which the State encourages girls and young women's engagement? How is the diversity of girls' activism and inclusion in all human rights activism initiatives ensured (e.g. gender equality, disability, environment, LGBTI issues, etc.)? Please share specific positive practices.**
4. **How do other stakeholders promote girls' and young women's engagement and activism in your national context? Please describe which stakeholders are active in this area and what role they play.**

5. **What are the achievements at the national level in the implementation of laws, policies, plans and/or programs and practices relevant to promoting girls' and young women's engagement/activism? Please provide examples of good practices and any innovative initiatives taken, and lessons learnt.**

MHRSD launched the Women's Empowerment Initiative which aims to increase women's substantive participation in the private and public sectors at various levels. This is achieved by appointing women to senior structural positions, investing in their capacities and capabilities, giving them a wider range of choices, and increasing their participation in the job market to bridge the gap between the sexes and achieve gender equality. The initiative also aims to overcome obstacles that impede human resources, economic, and social development for women. In that vein, the Kingdom launched Qurra, a daycare program for the children of Saudi women in the labor market. Wusul is another program launched to provide transportation services to working women. MHRSD also launched the Self-Employment Support Program to widen the scope of employment opportunities and increase women's incomes depending on their skills. In tandem, the Part-Time Work Program and Remote Work Program were launched to achieve work-life balance and allow women in rural and remote areas to access the labor market. The Saudi government ensures gender equality in unemployment assistance as Saudi women receive the same amount of unemployment assistance as men do. There is also equality in the length, pay, and duration of training and job support provided by the Human Resources Development Fund for men and women working in the private sector.

III. Challenges and structural barriers

1. **What kind of gender and age specific barriers are affecting girls' and young women's participation/activism in your national context? Please indicate concrete examples of direct and indirect as well as formal and informal factors posing threats and risks for girls and young women engaging in the public space (examples of these can include stereotyping based on gender and age, restrictions on freedom of expression, speech, assembly, liberty, etc., legal restrictions to capacity to provide legal consent, legal age of marriage, etc.).**

There are no barriers.

2. **What are the groups of girls and young women who are most affected by these barriers and why?**

There are no barriers.

3. **Are there any specific laws, policies and practices that place obstacles to girls' and young women's participation, activism or collective action? If yes please specify.**

   No.

4. **What are the threats girl and young women activists in your country or region experience in relation to their work as activists? In particular, in terms of:**
   i. **being prosecuted and punished for their activism**
   ii. **facing intimidations, harassments, and attacks (direct or indirect, online or offline, sexual or physical)**
   iii. **lacking access to justice and reparations for violations of their rights**

Regarding to the human rights women activists, Saudi Arabia supports human rights societies and organizations focused on protecting specific aspects of human rights and human rights in general. The Kingdom also supports individuals interested in human rights. The government has made human rights activists principal partners in this arena. The contribution of individuals and civil society organizations in the promotion and protection of human rights, including defending human rights, is enshrined in Saudi law. In fact, some legislations make the protection of human rights a legal obligation. Article (40) of the Law of Criminal Procedure stipulates that anyone who has knowledge of a person that is unlawfully or improperly imprisoned or detained must immediately notify the Public Prosecution's Office. Saudi laws also mandate that all government agencies work to bring justice to anyone whose rights have been violated by allowing them to pursue remedies through a variety of mechanisms, including the Kingdom's three-tiered general and administrative court systems.

5. **What are the particular concerns that may arise with respect to girls' and young women's access to technology and other infrastructures? How does the digital divide impact girls' activism?**
6. **What are the challenges, in your national context, in the recognition and protection of girls as human rights defenders? What negative trends undermine their evolving capacities and interests at the family, community, and State levels?**
7. **What are the main challenges in ensuring the following?**
   i. **Safe space for engagement**
   ii. **Inclusion of diverse groups of girls and young women and those from marginalized communities**
   iii. **Access to resources, infrastructures, networks and platforms**
   iv. **Collaborative programs with different stakeholders**

IV. Emerging issues

1. **Are there new emerging issues related to girls' and young women's engagement at community, national and international levels? If yes please specify.**
2. **What are the impacts of digital advancements and major shifts in digital activism on girls' and young women's engagement/participation?**
3. **What are the impacts of the COVID-19 pandemic on girls' and young women's activism/participation?**

   The Saudi government paid for 60% of private sector workers' wages in companies and establishments impacted by COVID-19 precautionary measures. It provided retroactive job support for 80,000 Saudi men and women that have been working in the private sector since July 2019. Additional assistance was given to women employees, persons with special needs, those residing in remote cities and towns, and those working for small enterprises. The government ensured education continued throughout the pandemic by providing multiple platforms to reach students, including: Madrasati and 24 Ain educational channels. In collaboration with civil society organizations, families in need were issued computers and tablets. Mobile demo vehicles were also used to educate the public on using the platform.

4. **Please provide information on other recent developments and concerns with respect to girls' and young women's movements.**

V. Recommendations/ the way forward

1. **What concrete measures should States adopt and implement to ensure girls' and young women's meaningful participation, activism and collective action at all levels?**

   Measures that ensure the participation of women and girls in collective action should factor in the legal policies and frameworks that regulate such participation to ensure everyone has the right to participate in political and public life without discrimination.

2. **What concrete measures should States adopt to address systemic gender-based/age-based discrimination and challenges affecting girls' and young women's engagement in the political and public life?**

   Gender or age-based systematic discrimination can be addressed through awareness campaigns and programs that shed light on international human rights conventions, including the Convention on the

Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (CEDAW). Such campaigns generally target civilians or law enforcement officials.

3. **What concrete measures should States introduce to improve solidarity, support, collaborations towards creating a safe and enabling environment for girls' and young women's participation/ activism?**

Work should be done to ensure national institutions cooperate to create an environment that encourages the participation of girls and young women. This includes ensuring their active participation in decision-making, various national councils and civil society organizations, and programs aimed at rehabilitating national leaders in variety of fields.

***