



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
26 January 2012
Russian
Original: English

Совет по правам человека

Девятнадцатая сессия

Пункт 2 повестки дня

Ежегодный доклад Верховного комиссара

Организации Объединенных Наций

по правам человека и доклады

Управления Верховного комиссара

и Генерального секретаря

Состав персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

Доклад Верховного комиссара Организации Объединенных
Наций по правам человека

I. Введение

1. В своей резолюции 16/10 Совет по правам человека просил Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека представить Совету на его девятнадцатой сессии всеобъемлющий и обновленный доклад в соответствии с его годовой программой работы, руководствуясь структурой и рамками ее доклада и уделяя особое внимание дополнительным мерам, принятым для устранения географической несбалансированности в составе персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ). В настоящем докладе содержится информация о составе персонала Управления по состоянию на 31 декабря 2011 года.

2. В главу II настоящего доклада включены данные о сотрудниках на должностях, финансируемых из регулярного бюджета и подлежащих географическому распределению, а также данные о персонале на временных должностях, финансируемых по линии временной помощи общего назначения и за счет внебюджетных ресурсов, или на должностях, относящихся к проектам технического сотрудничества, которые, причем как те, так и другие, не включены в определение должностей, подлежащих географическому распределению.

3. В главе III содержится описание мер, принятых Верховным комиссаром для улучшения положения, с учетом вопросов, которые были обозначены Советом по правам человека в резолюции 16/10, при строгом соблюдении кадровой политики Секретариата Организации Объединенных Наций, в частности его политики набора кадров и заключения контрактов.

II. Состав персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

4. Набор персонала на должности, подлежащие географическому распределению, регламентируется системой желательных квот на уровне Секретариата. Для этой цели государства-члены делятся на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и перепредставленные. Государство-член считается "непредставленным", если ни один его гражданин нигде в Секретариате не занимает должности, подлежащей географическому распределению и заполняемой в соответствии с принятым порядком набора. Государство-член "недопредставленно", если число его граждан, назначенных на такие должности во всем Секретариате, не достигает нижнего предела желательной квоты. Государство-член считается "представленным в пределах квоты", если число его граждан, назначенных на такие должности, находится между верхним и нижним пределами желательной квоты, и "перепредставленным" – если число граждан, назначенных на такие должности во всем Секретариате, превышает верхний предел желательной квоты. На представленность государств-членов оказывают влияние многие факторы, в частности изменения в составе персонала и в шкале взносов.

5. Официальный доклад о составе Секретариата Организации Объединенных Наций ежегодно представляется Генеральным секретарем Генеральной Ассамблее в соответствии с рядом резолюций, самыми последними из которых являются резолюции 57/305, 59/266, 60/238, 61/244, 63/250 и 65/247.

6. Самый последний доклад Генерального секретаря о составе Секретариата (A/66/347) охватывает период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года. УВКПЧ составляет часть Секретариата, и разбивка его географической структуры должна рассматриваться на фоне общего распределения персонала в нем.

7. В таблице приложения I показан штат сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, которые были набраны в соответствии с принятым порядком набора ("штатные" сотрудники) как на должности регулярного бюджета, подлежащие географическому распределению, так и на внебюджетные должности, с разбивкой по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2011 года.

8. В таблице в приложении II представлена разбивка следующих категорий дополнительных сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, не включенных в первую таблицу, по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2011 года:

- a) персонал, назначенный менее чем на один год;
- b) персонал, финансируемый за счет средств, выделенных на временную помощь общего назначения;
- c) персонал, работающий в качестве персонала проектов технического сотрудничества.

9. В пункте 14 раздела IX своей резолюции 63/250 Генеральная Ассамблея вновь обратила особое внимание на то, что система географических квот разработана для стран, а не для регионов или групп стран. Поэтому данные в настоящем докладе представлены по странам, перечисленным в алфавитном порядке.

10. На 31 декабря 2011 года УВКПЧ имело в общей сложности 537 сотрудников категории специалистов и выше, из которых 444 относились к категории штатного персонала. Из числа сотрудников категории специалистов 375 работали в Женеве, 16 – в нью-йоркском отделении, а 145 – на местах в 49 различных странах¹.

11. В штате сотрудников категории специалистов и выше представлены граждане 116 стран, работающие как на географических должностях, так и на должностях, не подлежащих географическому распределению. К числу последних относятся и внебюджетные должности, которые не входят в систему желательных квот (см. пункт 4 выше). Из этих 116 стран одна в секретариате официально не представлена², 34 – недопредставлены³, 74 считаются представленными.

¹ Страновые отделения, региональные отделения и советники по правам человека работают в следующих странах: Азербайджан, Афганистан, Бельгия, Боливия (Многонациональное Государство), Бурунди, бывшая югославская Республика Македония, Гаити, Гватемала, Гвинея, Гондурас, Грузия, Демократическая Республика Конго, Казахстан, Камбоджа, Камерун, Катар, Кения, Колумбия, Кыргызстан, Ливан, Ливия, Мавритания, Мадагаскар, Мексика, Непал, Нигер, Панама, Папуа-Новая Гвинея, Парагвай, Республика Молдова, Российская Федерация, Руанда, Сенегал, Сербия, Таджикистан, Таиланд, Того, Тунис, Уганда, Украина, Фиджи, Чад, Чили, Шри-Ланка, Эквадор, Эфиопия, Южная Африка и на оккупированной палестинской территории.

² Не представлен по состоянию на 31 октября 2011 года Афганистан.

³ На 31 октября 2011 года были недопредставлены: Австралия, Алжир, Ангола, Бельгия, Бразилия, Венгрия, Германия, Израиль, Индия, Индонезия, Испания, Италия, Кипр, Китай, Колумбия, Либерия, Литва, Нидерланды, Норвегия, Польша, Португалия,

ми в пределах квоты (57 – ниже медианы⁴ и 17 – выше медианы⁵), в то время как семь стран в Секретариате перепредставлены⁶.

III. Результаты усилий, предпринятых для достижения справедливого географического распределения

12. Несмотря на то, что согласно резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи система географических квот представительства персонала должна применяться к странам, а не к регионам или группам, Комиссия по правам человека, Совет по правам человека и Объединенная инспекционная группа использовали концепцию географического распределения по региональным группировкам при оценке состава персонала УВКПЧ, дополнительно включив в свои оценки ссылки на персонал на внебюджетных должностях, на которые система желательных квот не распространяется⁷. Такая разница в подходе, терминологии и методике по сравнению с докладом Генерального секретаря о составе секретариата (A/66/347) делает сопоставление данных проблематичным. Хотя Верховный комиссар связана положениями резолюции Генеральной Ассамблеи по данному вопросу, для того чтобы облегчить согласованное и связанное изложение материала в настоящем докладе, ею по-прежнему делаются периодические ссылки на региональную методологию при анализе географического разнообразия УВКПЧ.

13. Улучшение географического разнообразия персонала УВКПЧ остается одной из приоритетных задач Верховного комиссара. В соответствии с этой целью УВКПЧ по-прежнему активно реализует процедуры и рамки улучшения географического разнообразия Верховного комиссара в полном соответствии с кадровой политикой секретариата, которая была подробно пояснена Комиссии по правам человека в феврале 2006 года⁸.

Республика Корея, Саудовская Аравия, Словения, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Тонга, Турция, Финляндия, Франция, Чешская Республика, Швейцария, Швеция.

⁴ На 31 октября 2011 года в пределах квоты ниже медианы были представлены: Австрия, Азербайджан, Албания, Армения, Багамские Острова, Беларусь, Бенин, Боливия (Многонациональное Государство), Босния и Герцеговина, Ботсвана, Бурунди, Венесуэла (Боливарианская Республика), Гаити, Гамбия, Гватемала, Дания, Демократическая Республика Конго, Ирак, Иран (Исламская Республика), Казахстан, Камбоджа, Конго, Коста-Рика, Кот-д'Ивуар, Кыргызстан, Маврикий, Мавритания, Мадагаскар, Малайзия, Мали, Мальдивские Острова, Мальта, Мексика, Монголия, Мьянма, Непал, Нигерия, Новая Зеландия, Пакистан, Панама, Парагвай, Перу, Республика Молдова, Сенегал, Сербия, Сингапур, Сирийская Арабская Республика, Соломоновы Острова, Судан, Сьерра-Леоне, Таиланд, Того, Узбекистан, Уругвай, Чили, Эритрея, Эстония.

⁵ На 31 октября 2011 года в пределах квоты выше медианы были представлены: Бангладеш, Гайана, Гана, Египет, Иордания, Ирландия, Канада, Малави, Марокко, Российская Федерация, Тринидад и Тобаго, Тунис, Уганда, Хорватия, Шри-Ланка, Эквадор, Южная Африка.

⁶ На 31 октября 2010 года были перепредставлены: Аргентина, Болгария, Камерун, Кения, Ливан, Филиппины, Эфиопия.

⁷ A/59/65-E/2004/48, A/59/65/Add.1-E/2004/48/Add.1, A/61/115, A/61/115/Add.1, A/62/845, A/62/845/Add.1, A/64/94, A/64/94/Add.1.

⁸ См. E/CN.4/2006/103.

14. Результат осуществления указанных выше процедур легко увидеть в общем географическом разнообразии УВКПЧ. Анализ данных нижеследующей таблицы с использованием методики, применявшейся Объединенной инспекционной группой, свидетельствует об устойчивом, постоянном и существенном увеличении доли сотрудников УВКПЧ из регионов, определенных как регионы, требующие лучшей представленности в УВКПЧ, в последние пять лет.

Персонал Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека в разбивке по регионам

Регион	31 декабря					
	2006 года	2007 года	2008 года	2009 года	2010 года	2011 года
	%	%	%	%	%	%
Африка	11,1	13,1	13,9	13,8	14,5	16,0
Азия	11,9	12,6	13,3	13,6	15,8	16,7
Латинская Америка и Карибский бассейн	9,6	11,9	11,5	13,2	13,7	12,5
Восточная Европа	3,3	4,8	5,0	5,7	6,9	7,5
Западная Европа и другие страны	64,1	57,5	56,3	53,7	49,1	47,3
Итого	100	100	100	100	100	100

15. УВКПЧ по-прежнему твердо придерживается процедур и рамок Верховного комиссара по улучшению географического многообразия⁹, которые к настоящему времени доказали свою эффективность. Принимаемые в настоящее время меры направлены на расширение кадрового резерва квалифицированных кандидатов с обеспечением представленности максимально широкого круга стран и специальностей, а также на развитие более тесного сотрудничества в деятельности по найму со страновыми группами Организации Объединенных Наций, отделениями УВКПЧ на местах, постоянными представительствами в Женеве, другими структурами Организации Объединенных Наций и партнерами на местах. В связи с этим ожидается, что в текущий двухгодичный период будет продолжать наблюдаться позитивная географическая тенденция.

16. Ставя целью дальнейшее улучшение географического распределения, УВКПЧ будет и впредь уделять особое внимание вопросу сбалансированной представленности мужчин и женщин в штате персонала на всех уровнях, что уже позволило добиться успехов в данной области благодаря решительным и согласованным усилиям. По состоянию на 31 декабря 2011 года на долю женщин приходилось 54,1% штатных сотрудников УВКПЧ и 53,8% временных сотрудников категории специалистов, а их общая доля составила 54%.

17. УВКПЧ будет также продолжать курс на достижение целей и выполнение обязательств, определенных для него в соответствии с системой желательных квот, принятой Генеральной Ассамблеей. Это нашло отражение в целевом показателе департаментов по набору сотрудников из числа граждан непредставленных и недопредставленных государств-членов, предусмотренном в Плане действий в области людских ресурсов секретариата и Договоре Верховного комиссара. В конце 2011 года процентная доля вновь набранных сотрудников из непредставленных и недопредставленных государств-членов, а также государств-

⁹ См. сноску 8.

членов, рискующих в скором времени оказаться в группе недопредставленных, в общем числе сотрудников, нанятых на географические должности в УВКПЧ, исключая должности С-2, составила 56%, что почти в три раза превышает целевой показатель секретариата, равный 20%. Проведенные в 2010 году национальные конкурсные экзамены по набору кандидатов, в которых участвовала и группа специалистов по правам человека, позволили выявить еще одну группу первоклассных кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов, из числа которых УВКПЧ сможет набирать своих сотрудников.

IV. Заключение

18. **Осуществление и результаты процедур и рамок Верховного комиссара по улучшению географического распределения, полученные к настоящему времени, отражают то первоочередное внимание, которое Верховный комиссар продолжает уделять этому вопросу. На основе этих мер достигнут заметный и устойчивый прогресс в расширении географического разнообразия персонала. УВКПЧ по-прежнему внимательно относится к необходимости и далее делать упор на максимально широком географическом разнообразии персонала и продолжит свои усилия в этом направлении.**

Приложение I

[Только на английском языке]

Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2011)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Algeria	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Angola	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Argentina	9	4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3	2	-	-	-	-	-
Armenia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Australia	9	4	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-
Austria	5	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Belarus	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Belgium	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	-	-	-	-	-	-
Benin	4	0	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>																
Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Brazil	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	3	-	-	-	-
Burundi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-
Canada	16	9	-	-	-	-	-	1	-	-	3	1	3	2	1	5	-	-	-	-
Chile	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
China	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	-	-	-
Colombia	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	2	-	-	-	-
Congo	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-
Croatia	3	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Czech Republic	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Democratic Republic of the Congo	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-
Denmark	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	1	-	-	-	-
Ecuador	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-
Egypt	3	0	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>																
Estonia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
France	25	15	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	5	4	3	10	-	-	-	-
Gambia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Germany	24	14	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	5	5	4	7	-	-	-	-
Ghana	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Guatemala	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Haiti	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-
India	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	1	1	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-
Iraq	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ireland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-
Italy	24	14	-	-	-	-	-	-	1	-	3	3	2	10	4	1	-	-	-	-
Japan	12	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	5	-	2	-	-
Jordan	4	3	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-
Kazakhstan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kenya	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lebanon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>																
Liberia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Madagascar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Malawi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mali	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Malta	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Mexico	11	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	4	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Morocco	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Myanmar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Nepal	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Netherlands	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	1	1	-	-
New Zealand	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Nigeria	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	1	-	-	-	-
Norway	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Panama	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>	<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>																
Peru	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	1	-	-	-	-	-
Philippines	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Portugal	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-
Republic of Korea	6	5	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	-	-	-	-
Republic of Moldova	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Russian Federation	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	1	-	-
Saudi Arabia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Senegal	2	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Sierra Leone	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapore	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Slovenia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Solomon Islands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
South Africa	5	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-
Spain	22	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	2	4	8	-	-	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sudan	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sweden	7	5	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	1	2	-	-	-	-
Switzerland	13	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	8	-	-	-	-
Syrian Arab Republic	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Thailand	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-

Country of nationality	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Uganda	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	14	8	-	-	-	-	-	-	1	-	2	2	2	3	1	3	-	-	-	-
United States of America	17	6	-	-	-	-	-	-	3	-	3	2	3	1	2	2	-	1	-	-
Uruguay	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Uzbekistan	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Subtotal	443	240	0	1	1	1	2	1	9	3	40	25	65	74	77	113	9	22	0	0
Other Palestinian	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Subtotal	1	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-								
Total	444	240	0	1	1	1	2	1	9	3	40	25	65	74	78	113	9	22	0	0

Приложение II

[Только на английском языке]

Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2011)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Argentina	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Australia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Azerbaijan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Benin	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Brazil	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Bulgaria	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Cambodia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Cameroon	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
China	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Colombia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Congo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Cote d'Ivoire	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Czech Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2/L-7</i>		<i>D-1/L-6</i>		<i>P-5/L-5</i>		<i>P-4/L-4</i>		<i>P-3/L-3</i>		<i>P-2/L-2</i>		<i>P-1/L-1</i>		
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	
Democratic Republic of the Congo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Denmark	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Egypt	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Ethiopia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-
France	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	-	-	-
Germany	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Guatemala	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
India	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Ireland	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Israel	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Italy	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	-
Japan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Jordan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Malaysia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Mauritius	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Mongolia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Nepal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

Country of nationality	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2/L-7</i>		<i>D-1/L-6</i>		<i>P-5/L-5</i>		<i>P-4/L-4</i>		<i>P-3/L-3</i>		<i>P-2/L-2</i>		<i>P-1/L-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Netherlands	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Poland	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Portugal	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Republic of Moldova	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Russian Federation	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
South Africa	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Spain	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-
Sweden	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	-	-
Switzerland	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	-	1	-	-	-
United States of America	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-
Uzbekistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Total	93	50	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	13	13	21	30	8	5	0	2