



Asamblea General

Distr. general
26 de enero de 2012
Español
Original: inglés

Consejo de Derechos Humanos

19º período de sesiones

Tema 2 de la agenda

**Informe anual del Alto Comisionado de las Naciones Unidas
para los Derechos Humanos e informes de la Oficina del
Alto Comisionado y del Secretario General**

Composición del personal de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos

**Informe de la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los
Derechos Humanos**

I. Introducción

1. En su resolución 16/10, el Consejo de Derechos Humanos pidió a la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos que presentara un informe completo y actualizado al Consejo en su 19º período de sesiones, con arreglo a su programa de trabajo anual, ciñéndose a la estructura y el alcance de su informe y prestando especial atención a las nuevas medidas adoptadas para corregir el desequilibrio en la composición geográfica del personal de la Oficina del Alto Comisionado (ACNUDH). En el presente informe se analiza la composición de la plantilla de la Oficina al 31 de diciembre de 2011.

2. El capítulo II del presente informe incluye datos sobre los funcionarios en puestos con cargo al presupuesto ordinario sujetos a distribución geográfica, así como datos sobre el personal en puestos temporales financiados con cargo a los fondos para personal temporario general y a recursos extrapresupuestarios, o en puestos de proyectos de cooperación técnica, que no figuran en la definición de los puestos sujetos a distribución geográfica.

3. En el capítulo III se describen las medidas de mejoramiento adoptadas por la Alta Comisionada teniendo en cuenta los problemas señalados por el Consejo de Derechos Humanos en su resolución 16/10, medidas que al mismo tiempo son plenamente conformes con las políticas de la Secretaría de las Naciones Unidas en materia de recursos humanos, en particular sus políticas de nombramiento y contratación.

II. Composición del personal de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos

4. La contratación de personal para cubrir puestos sujetos a distribución geográfica se rige por el sistema de límites convenientes en el conjunto de la Secretaría. Con ese fin, los Estados Miembros se agrupan en cuatro categorías: no representados, insuficientemente representados, representados dentro de los límites convenientes y excesivamente representados. Un Estado Miembro se considera "no representado" cuando ninguno de sus nacionales ocupa, en toda la Secretaría, un puesto sujeto a distribución geográfica y cubierto conforme al procedimiento de selección de personal establecido; se considera "insuficientemente representado" cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos en toda la Secretaría está por debajo del mínimo de los límites convenientes; se considera "dentro de los límites convenientes" cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos está entre el mínimo y el máximo de los límites convenientes; y se considera "excesivamente representado" cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos supera el máximo de los límites convenientes. El grado de representación de los Estados Miembros depende de numerosos factores, en particular del movimiento de personal y de las variaciones en la escala de contribuciones.

5. El Secretario General presenta anualmente a la Asamblea General el informe oficial sobre la composición de la Secretaría de conformidad con una serie de resoluciones, las más recientes de las cuales son las resoluciones de la Asamblea 57/305, 59/266, 60/238, 61/244, 63/250 y 65/247.

6. El último informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría (A/66/347) abarca el período comprendido entre el 1º de julio de 2010 y el 30 de junio

de 2011. El ACNUDH forma parte de la Secretaría, y el desglose de su composición geográfica debe considerarse en relación con la distribución general dentro de la Secretaría.

7. En el cuadro del anexo I figura un desglose de todo el personal del ACNUDH perteneciente al cuadro orgánico y categorías superiores seleccionado a través del proceso de contratación establecido (personal "de plantilla") para cubrir puestos con cargo al presupuesto ordinario sujetos a distribución geográfica o puestos con cargo a recursos extrapresupuestarios, por nacionalidad, categoría y sexo, al 31 de diciembre de 2011.

8. En el cuadro del anexo II figura un desglose de las siguientes categorías de personal del ACNUDH perteneciente al cuadro orgánico y categorías superiores y no incluido en el primer cuadro, por nacionalidad, categoría y sexo, al 31 de diciembre de 2011:

- a) Personal con nombramientos de menos de un año;
- b) Personal contratado con cargo a fondos para personal temporario general;
- c) Personal empleado para proyectos de cooperación técnica.

9. En el párrafo 14 de la sección IX de su resolución 63/250, la Asamblea General destacó una vez más que el sistema de límites geográficos había sido concebido para aplicarse a países y no a regiones o a grupos. Por consiguiente, en el presente informe se facilitan los datos por países, enumerados por orden alfabético.

10. Al 31 de diciembre de 2011 el ACNUDH contaba con 537 funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores, de los cuales 444 se consideraban funcionarios de plantilla. De los funcionarios del cuadro orgánico, 375 trabajaban en Ginebra, 16 en la oficina de Nueva York y 145 sobre el terreno, en 49 países distintos¹.

11. Están representados en el personal del cuadro orgánico y de categorías superiores nacionales de 116 países, en puestos tanto sujetos como no sujetos a distribución geográfica. Estos últimos comprenden puestos extrapresupuestarios que no están incluidos en el sistema de límites convenientes (véase el párrafo 4 *supra*). De esas 116 nacionalidades, 1 no está oficialmente representada en la Secretaría², 34 están insuficientemente representadas³, 74 se consideran dentro de los límites convenientes (57 por debajo del nivel medio⁴ y 17 por encima de ese nivel⁵) y 7 nacionalidades están excesivamente representadas⁶ en la Secretaría.

¹ Oficinas en países, oficinas regionales, asesores en derechos humanos y oficinas integradas en: Afganistán, Azerbaiyán, Bélgica, Bolivia (Estado Plurinacional de), Burundi, Camboya, Camerún, Chad, Chile, Colombia, Ecuador, Etiopía, ex República Yugoslava de Macedonia, Federación de Rusia, Fiji, Georgia, Guatemala, Guinea, Haití, Honduras, Kazajstán, Kenya, Kirguistán, Líbano, Libia, Madagascar, Mauritania, México, Nepal, Níger, Panamá, Papua Nueva Guinea, Paraguay, Qatar, República Democrática del Congo, República de Moldova, Rwanda, Senegal, Serbia, Sudáfrica, Sri Lanka, Tayikistán, Tailandia, territorio palestino ocupado, Togo, Túnez, Ucrania y Uganda.

² País no representado al 31 de octubre de 2011: Afganistán.

³ Países insuficientemente representados al 31 de octubre de 2011: Alemania, Angola, Arabia Saudita, Argelia, Australia, Bélgica, Brasil, China, Chipre, Colombia, Eslovenia, España, Estados Unidos de América, Finlandia, Francia, Hungría, India, Indonesia, Israel, Italia, Japón, Liberia, Lituania, Noruega, Países Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, República Checa, República de Corea, Suecia, Suiza, Tonga y Turquía.

⁴ Países dentro de los límites convenientes, por debajo del nivel medio, al 31 de octubre de 2011: Albania, Armenia, Austria, Azerbaiyán, Bahamas, Belarús, Benin, Bolivia (Estado Plurinacional de), Bosnia y Herzegovina, Botswana, Burundi, Camboya, Chile, Congo, Costa Rica, Côte d'Ivoire, Dinamarca, Eritrea, Estonia, Gambia, Guatemala, Haití, Irán (República Islámica del), Iraq, Islas Salomón, Kazajstán, Kirguistán, Madagascar, Malasia, Maldivas, Malí, Malta, Mauricio, Mauritania, México, Mongolia, Myanmar, Nepal, Nigeria, Nueva Zelandia, Pakistán, Panamá, Paraguay, Perú,

III. Resultados de los esfuerzos realizados para lograr una representación geográfica equitativa

12. Si bien la Asamblea General afirmó en su resolución 63/250 que el sistema de límites geográficos fue concebido para aplicarse a países y no a regiones o a grupos, la Comisión de Derechos Humanos, el Consejo de Derechos Humanos y la Dependencia Común de Inspección se han centrado en los grupos regionales al evaluar la diversidad geográfica del personal del ACNUDH, haciendo además referencia al personal extrapresupuestario cuyos puestos no están sujetos al sistema de límites convenientes⁷. Esta diferencia de enfoque, terminología y metodología con respecto al informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría (A/66/347) ha dificultado la comparación de datos. Aunque la Alta Comisionada está obligada por la resolución de la Asamblea sobre la cuestión, para facilitar un debate consecuente y coherente en el presente informe ha seguido refiriéndose a los grupos regionales al analizar la diversidad geográfica de la Oficina.

13. La mejora de la diversidad geográfica en el ACNUDH sigue siendo una de las prioridades de la Alta Comisionada. De conformidad con este objetivo, la Oficina ha seguido aplicando enérgicamente los procedimientos y el marco de la Alta Comisionada para lograr una mayor diversidad geográfica, se ajustan plenamente a las políticas de recursos humanos de la Secretaría⁸ y se explicaron con detalle a la Comisión de Derechos Humanos en febrero de 2006.

14. Los resultados de la aplicación de estos procedimientos pueden percibirse claramente en la diversidad geográfica general de la Oficina. El análisis de los datos que figuran en el cuadro siguiente, con la metodología empleada por la Dependencia Común de Inspección, muestra que el ACNUDH ha aumentado de forma regular, constante y significativa en los cinco últimos años el porcentaje de funcionarios de las regiones cuya representación se consideró necesario mejorar.

Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, por región

(En porcentaje)

Región	31 de diciembre de 2006	31 de diciembre de 2007	31 de diciembre de 2008	31 de diciembre de 2009	31 de diciembre de 2010	31 de diciembre de 2011
África	11,1	13,1	13,9	13,8	14,5	16,0
Asia	11,9	12,6	13,3	13,6	15,8	16,7
América Latina y el Caribe	9,6	11,9	11,5	13,2	13,7	12,5
Europa Oriental	3,3	4,8	5,0	5,7	6,9	7,5

República Árabe Siria, República de Moldova, República Democrática del Congo, Senegal, Serbia, Sierra Leona, Singapur, Sudán, Tailandia, Togo, Uruguay, Uzbekistán y Venezuela (República Bolivariana de).

⁵ Países dentro de los límites convenientes, por encima del nivel medio, al 31 de octubre de 2011:

Bangladesh, Canadá, Croacia, Ecuador, Egipto, Federación de Rusia, Ghana, Guyana, Irlanda, Jordania, Malawi, Marruecos, Sri Lanka, Sudáfrica, Trinidad y Tabago, Túnez y Uganda.

⁶ Países excesivamente representados al 31 de octubre de 2011: Argentina, Bulgaria, Camerún, Etiopía, Filipinas, Kenya y Líbano.

⁷ A/59/65-E/2004/48, A/59/65/Add.1-E/2004/48/Add.1, A/61/115, A/61/115/Add.1, A/62/845, A/62/845/Add.1, A/64/94, A/64/94/Add.1.

⁸ Véase el documento E/CN.4/2006/103.

<i>Región</i>	<i>31 de diciembre de 2006</i>	<i>31 de diciembre de 2007</i>	<i>31 de diciembre de 2008</i>	<i>31 de diciembre de 2009</i>	<i>31 de diciembre de 2010</i>	<i>31 de diciembre de 2011</i>
Europa Occidental y otros	64,1	57,5	56,3	53,7	49,1	47,3
Total	100	100	100	100	100	100

15. El ACNUDH sigue decidido a aplicar los procedimientos y el marco de la Alta Comisionada para lograr una mayor diversidad geográfica⁹, que ya han demostrado su eficacia hasta la fecha. Las medidas actuales consisten en aumentar la lista de candidatos cualificados procedentes de la más amplia gama de países y con una gran variedad de experiencias profesionales y llevar a cabo actividades de contratación e información con los equipos de las Naciones Unidas en los países, las oficinas exteriores del ACNUDH, las misiones permanentes en Ginebra, otras entidades de las Naciones Unidas y los asociados locales sobre el terreno. Se prevé, por lo tanto, que la tendencia geográfica positiva se mantendrá durante el actual bienio.

16. Al tiempo que trata de seguir mejorando su distribución geográfica, el ACNUDH seguirá prestando especial atención a la cuestión del equilibrio entre hombres y mujeres a todos los niveles, esfera en que la determinación y los esfuerzos concertados han dado ya sus frutos. Al 31 de diciembre de 2011, en el ACNUDH las mujeres representaban el 54,1% del personal de plantilla y el 53,8% del personal que no es de plantilla del cuadro orgánico, lo que, en términos globales, equivale a un 54% del total.

17. Asimismo, el ACNUDH mantendrá su determinación de conseguir los objetivos y cumplir las obligaciones dimanantes del sistema de límites convenientes establecido por la Asamblea General. Esta determinación queda reflejada en el objetivo del departamento en materia de contratación de nacionales de Estados Miembros no representados o insuficientemente representados establecido en el plan de recursos humanos de la Secretaría y en el Pacto de la Alta Comisionada. A fines de 2011 el porcentaje de funcionarios contratados de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados que corren el riesgo de quedarse sin representación, en comparación con todas las personas contratadas para puestos de distribución geográfica del ACNUDH, excepto los puestos de la categoría P-2, era del 56%, casi el triple de la meta del 20% fijada para la Secretaría. El concurso nacional de contratación de 2010, que comprendió el grupo ocupacional de derechos humanos, aportó otro grupo de candidatos excelentes de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados al que el ACNUDH podrá recurrir en su contratación.

IV. Conclusión

18. La ejecución y los resultados hasta la fecha del marco y los procedimientos de la Alta Comisionada para lograr una mayor diversidad geográfica reflejan la elevada prioridad que la Alta Comisionada sigue otorgando a esta cuestión. Gracias a estas medidas se ha conseguido un progreso notable y sostenido en el aumento de la diversidad geográfica de la plantilla del ACNUDH. Sin embargo, la Oficina sigue atenta a la necesidad de mantener el énfasis en la diversidad geográfica más amplia posible de su plantilla y proseguirá sus esfuerzos al respecto.

⁹ Véase la nota 8.

Anexo I

[English only]

**Regular staff of the Office of the United Nations High
Commissioner for Human Rights in the Professional and
higher categories, by nationality, grade and sex**

(as at 31 December 2011)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Algeria	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Angola	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Argentina	9	4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3	2	-	-	-	-	-
Armenia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Australia	9	4	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	1	1	1	-	-	-	-
Austria	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belarus	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Belgium	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	-	-	-	-	-
Benin	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	3	-	-	-	-
Burundi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-
Canada	16	9	-	-	-	-	1	-	-	3	1	3	2	1	5	-	-	-	-	-
Chile	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
China	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	-	-	-
Colombia	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	2	-	-	-	-
Congo	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-
Croatia	3	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Czech Republic	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Democratic Republic of the Congo	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-
Denmark	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	1	-	-	-	-
Ecuador	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-
Egypt	3	0	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Estonia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
France	25	15	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	5	4	3	10	-	-	-	-
Gambia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Germany	24	14	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	5	5	4	7	-	-	-	-
Ghana	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Guatemala	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Haiti	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-
India	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	1	1	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-
Iraq	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ireland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-
Italy	24	14	-	-	-	-	-	-	1	-	3	3	2	10	4	1	-	-	-	-
Japan	12	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	5	-	2	-	-
Jordan	4	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-
Kazakhstan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kenya	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lebanon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Liberia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Madagascar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Malawi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mali	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Malta	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Mexico	11	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	4	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Morocco	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	
Myanmar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
Nepal	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	
Netherlands	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	1	1	-	-
New Zealand	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Nigeria	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	1	-	-	-	-
Norway	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Panama	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Peru	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	1	-	-	-	-	-
Philippines	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Portugal	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-
Republic of Korea	6	5	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	-	-	-	-
Republic of Moldova	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Russian Federation	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	1	-	-
Saudi Arabia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Senegal	2	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Sierra Leone	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapore	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Slovenia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Solomon Islands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
South Africa	5	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-
Spain	22	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	2	4	8	-	-	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sudan	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sweden	7	5	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	1	2	-	-	-	-
Switzerland	13	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	8	-	-	-	-
Syrian Arab Republic	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Thailand	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Uganda	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	14	8	-	-	-	-	-	-	1	-	2	2	2	3	1	3	-	-	-	-
United States of America	17	6	-	-	-	-	-	-	3	-	3	2	3	1	2	2	-	1	-	-
Uruguay	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Uzbekistan	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Subtotal	443	240	0	1	1	1	2	1	9	3	40	25	65	74	77	113	9	22	0	0
Other Palestinian	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Subtotal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Total	444	240	0	1	1	1	2	1	9	3	40	25	65	74	78	113	9	22	0	0

Anexo II

[English only]

Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2011)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Argentina	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Australia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Azerbaijan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Benin	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Brazil	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Bulgaria	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Cambodia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Cameroon	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
China	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Colombia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Congo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Czech Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Denmark	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Egypt	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Ethiopia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-
France	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	-	-
Germany	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Guatemala	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
India	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Ireland	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Israel	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-
Italy	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-
Japan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Jordan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Malaysia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mauritius	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Mongolia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Nepal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Netherlands	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Poland	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Portugal	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Republic of Moldova	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Russian Federation	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
South Africa	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Spain	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-
Sweden	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	-	-
Switzerland	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	-	1	-	-	-
United States of America	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-
Uzbekistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Total	93	50	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	13	13	21	30	8	5	0	2