

**Diálogo de la Sociedad Civil con ocasión del Segundo Foro Anual de la ONU sobre empresas y derechos humanos**

La Mesa Redonda Internacional sobre rendición de cuentas de empresas (International Corporate Accountability Roundtable, ICAR), el Centro de Investigación sobre Corporaciones Multinacionales (SOMO), el Centro de Información sobre Empresas y Derechos Humanos (CIEDH) y la Federación Internacional de Derechos Humanos (FIDH) tienen el gusto de anunciar nuestra alianza para convocar al Diálogo de la Sociedad civil con ocasión del Segundo Foro Anual de la ONU sobre empresas y derechos humanos, que tendrá lugar el **2 de diciembre de 2013**, en el Palacio de las Naciones Unidas en Ginebra, de las **15:00 a las 18:00** horas.

El diálogo busca ofrecer una oportunidad para que las personas participantes de la sociedad civil identifiquen tendencias clave, necesidades y retos para la efectiva implementación de los Principios Rectores de la ONU sobre empresas y derechos humanos, y los avances en el respeto de los derechos humanos en el contexto de las actividades empresariales, y para identificar estrategias que delineen y comuniquen las perspectivas de la sociedad civil en los paneles específicos organizados durante este Segundo Foro Anual sobre empresas y derechos humanos

La nota conceptual para este evento se puede hallar en [este vínculo](http://issuu.com/_icar_/docs/un_bhr_forum_-_civil_society_pre-fo)

**El vínculo a la encuesta está disponible** [**acá**](http://form.jotform.us/form/32973782928168)

La encuesta está abierta para que se entreguen sugerencias del **6 de noviembre al 20 de noviembre del 2013. Presentamos disculpas porque la encuesta no sera traducida debido a limitaciones de tiempo y financiación.** Para mayor información, por favor contactar a Amol Mehra:   
[amol@accountabilityroundtable.org](mailto:amol@accountabilityroundtable.org).

* **Diálogo previo de la sociedad civil previo al Foro**
* Nombre



* Organización



* Correo electrónico
* En qué región tiene sede su organización?



* Planea asistir al Diálogo de la sociedad civil previo al Foro el 2 de diciembre de 15:00 a 18:00?



* **Discusión 1 Preguntas:**

*Tendencias clave, necesidades y retos para la efectiva realización del respeto de los derechos humanos por las empresas*

* Favor delimitar las respuestas a temas clave, en menos de 300 caracteres.
* Actualmente, ¿cuál ve usted como el reto mayor para la prevención, mitigación y remediación de los abusos reales o potenciales de derechos humanos relacionados con empresas?



* Dentro de su experiencia, ¿de qué modo han causado los Principios Rectores un cambio significativo en los impactos de derechos humanos de las empresas? Dé ejemplos específicos.



* Dentro de su experiencia, ¿de qué modo han causado los Principios Rectores un cambio significativo en las políticas gubernamentales respecto de los impactos de derechos humanos de las empresas? Dé ejemplos específicos.



* Actualmente, ¿Cuál considera la principal necesidad para la prevención, mitigación y remediación efectiva de abusos reales o potenciales de derechos humanos por las empresas?



* **Eventos y Paneles del Foro:**
* ¿Estaría interesado(a) en server como punto focal para organizar a las Organizaciones de la sociedad civil en las sesiones?



* **¿En cuál de los siguientes paneles o eventos planea participar?**
* **Día 1 del Foro:  3 de diciembre**
* 9:00 - 9:45 – Sesión de apertura
* 10:00 - 11:30 - Panel I en plenaria – Hacia la implementación de los Principios Rectores de la ONU – profundizar la participación de todas las regiones
* 11:45 - 13:15 - Panel II en plenaria – Defensa de los derechos humanos en el context de las operaciones empresariales en ambientes complejos – retos que enfrentan los sectores afectados y los papeles de Estados y empresas
* 13:30 - 15:00



* 15:00 - 16:30



* 16:45 - 18:45



* **Día 2 del Foro:  4 de diciembre**
* 8:30 - 10:00



* 10:15 - 11:45



* 11:45 - 13:30



* 13:45 - 15:15



* **Sesión de discusión 2 Preguntas:**

*Sesión de estrategia para el Segundo Foro*

* Favor limitar las respuestas a temas claves, en no más de 300 caracteres.
* ¿Qué espera del (los) panel(es) a los que asistirá? 
* ¿Qué está esperando decir en el panel al que asistirá?



* ¿Cómo piensa contribuir a la realización de un diálogo constructivo con otros actores en el/los panel/es y qué tipo de seguimiento piensa que le dará al panel(es)? 