**Информация Министерства социальной политики Украины**

Законом Украины „Об основах социальной защищенности лиц с инвалидностью” предусмотрено, что с целью реализации творческих и производственных способностей лиц с инвалидностью, с учетом индивидуальных программ реабилитации, им обеспечивается право работать на предприятиях, в учреждениях, организациях, а также заниматься предпринимательской и другой трудовой деятельностью, которая не запрещена законом.

Установленная в Украине действующим законодательством система социальной защиты лиц с инвалидностью в части реализации их права на труд регулируется статьями 19, 20 вышеуказанного Закона и включает:

обязательный для исполнения всеми предприятиями, учреждениями, организациями, в том числе бюджетной сферы (далее – работодатели) норматив для трудоустройства лиц с инвалидностью (4% для работодателей с количеством работающих свыше 25 человек, одно рабочее место для работодателей с количеством работающих от 8 до 25 человек);

в случае невыполнения такого норматива работодатели (кроме тех, которые относятся к бюджетной сфере, в частности государственные органы власти, коммунальные и другие неприбыльные учреждения) ежегодно оплачивают территориальным отделениям Фонда социальной защиты лиц с инвалидностью (далее – Фонд) административно-хозяйственные санкции (далее – АХС) в размере среднемесячной заработной платы за каждое рабочее место, предназначенное для трудоустройства лица с инвалидностью и не занятое им. При этом, следует отметить, что средства, которые поступают в Государственный бюджет Украины в результате уплаты АХС, используются на нужды трудоустройства, образования, профессиональной подготовки лиц с инвалидностью и т.п.

Вышеуказанная система, которая предусматривает законодательное определение норматива рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью и уплату работодателями АХС в Фонд в случае его неисполнения, применяется по аналогии с практикой государств-членов Европейского Союза, в частности Франции, Германии, Польши, где она известна под названием „quota-levy system” (система квотирования-отчислений).

Такая система отвечает международным обязательствам в сфере социальной защиты лиц с инвалидностью, которые Украина взяла на себя, ратифицировав Европейскую социальную хартию (14.09.2006), Конвенцию о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов № 159 (06.03.2003), Конвенцию о правах лиц с инвалидностью (16.12.2009).

По состоянию на 1 июля 2020 года насчитывалось 776 тысяч работающих лиц с инвалидностью (73,9% в возрасте от 18 до 60 лет), из них 48,5% женщин, 21817 лиц с инвалидностью І группы, 220 871 – ІІ группы, 533 305 – ІІІ группы.

Действующие нормы вышеуказанного Закона, как показывает практика, являются малоэффективными, а именно в части отсутствия мотивации работодателей трудоустраивать лиц с инвалидностью.

Опыт успешных стран, в которых действует система квотирования рабочих мест для трудоустройства указанных лиц, доказывает, что главным фактором должен быть, в первую очередь, стимулирующий подход к работодателям.

В связи с этим Министерством социальной политики Украины подготовлены законодательные инициативы, направленные на внедрение реальных стимулирующих механизмов, а именно в части определения альтернативного способа исполнения установленного норматива в отношении трудоустройства лиц с инвалидностью.

Вышеуказанными законодательными инициативами предлагается осовременить интересы как лиц с инвалидностью, так и работодателей. Только соблюдение баланса интересов заинтересованных сторон может дать положительный эффект и повысить уровень трудоустройства лиц с инвалидностью.

 ­­­­­­--------------------------------------