



الرقم: 2018/27  
التاريخ: 10 أكتوبر 2018

يهدى الوفد الدائم لدولة الكويت لدى الأمم المتحدة في جنيف أطيب تحياته إلى مكتب المفوضية السامية لحقوق الإنسان،،

وبالإشارة إلى المذكرة الواردة من مكتب المفوضية السامية لحقوق الإنسان رقم RRDD/HRESIS بتاريخ 24 يوليو 2018 بشأن طلب الرد على الأسئلة المتعلقة بإعمال حق العمل وتمتع الشباب بكافة حقوق الإنسان، يود الوفد الإفادة بأن ردود وزارة الدولة لشؤون الشباب على الأسئلة كانت كما يلي:

#### الرد على السؤال الأول:

ينبغي التوضيح أن لكل شاب في المجتمع الكويتي الحق في العمل، حيث يعد الحق في العمل في دولة الكويت من أهم الحقوق الاقتصادية والاجتماعية لضمان مستوى معيشي لائق للمواطن الكويتي فهو من الحقوق الاقتصادية لأنه يؤمن الفرد مادياً واقتصادياً ويوفر له متطلبات معيشته.

وهو من الحقوق الاجتماعية لارتباطه الوثيق بالمجتمع والحق في العمل يعني الحق في المشاركة في إنتاج وخدمة أنشطة المجتمع الإنساني.

وبهذا فإن الحق في العمل يكفل عدم استبعاد أي فرد من الحياة الاقتصادية، أما نوع العمل الذي يقوم به المواطن الكويتي فيعتمد على امكانية انتفاعه من الموارد والتعليم والتدريب ويشمل هذا الحق إتاحة الفرصة لكل فرد لكسب رزقه عن طريق أداء عمل يختاره أو يرتضيه بحرية.



ومن التحديات التي تواجهه الدولة والشباب في العمل هو رغبته في العمل بالقطاع الحكومي عن الخاص، وبالتالي صعوبة (توفير فرص العمل/ وظائف غير التخصصات/ بطالة...) حيث نسبة الشباب العاملين في القطاع الحكومي 78% ونسبة العاملين في القطاع الخاص 21%.

#### الرد على السؤال الثاني:

وضعت دولة الكويت في الدستور الكويتي قانون العمل بمفهومه العام وهو جملة التشريعات والإجراءات التي تهدف بشكل مباشر إلى إيجاد سبل للتعامل بين كل من المسؤولين عن التوظيف في المؤسسات المختلفة وبين المتقدمين للوظائف والعاملين فيها، بحيث يضمن تعريف كل من هذه الأطراف بحقوقها وكذلك بواجباتها، بصورة تضمن عدم ضياع حقوق أيّ منهم.

علماً أنه أحد الفروع الرئيسية للقانون ويدخل كعنصر رئيسي في القوانين المنظمة للأعمال الخاصة بكل دولة حول العالم، وفي حال نشوب الخلافات بين أطراف العمل يتم رفع هذه القضايا إلى القضاء للبت فيها. وفي المادة 41 أكد الدستور بأن لكل كويتي الحق في العمل وفي اختيار نوعه والعمل واجب على كل مواطن تفضيه الكرامة ويستوجب الخير العام، وتقوم الدولة على توفيره للمواطنين وعلى عدالة شروطه.

وقد قامت دولة الكويت بتعزيز فرص العمل للشباب من خلال عدة جهات في الدولة مثل (ديوان الخدمة المدنية- الهيئة العامة للقوى العاملة-إعادة الهيكلة- جمعية حقوق الإنسان...) وكذلك عن طريق لجان في مجلس الأمة كلجنة الشؤون الصحية والاجتماعية والعمل- لجنة الإحلال وأزمة التوظيف، كما قامت دولة الكويت بعمل اتفاقيات دولية:

- اتفاقية حقوق الطفل.
- العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية.

كما قد حظيت المرأة الكويتية بحقوق وامتيازات كثيرة في العمل فقد أولت دولة الكويت رعاية قصوى لحقوق المرأة أثمر عن تحقيق العديد من الانجازات، وقد شكلت الدولة لجنة لشؤون المرأة والأسرة،



كما ساهم قبول المرأة في سلك القضاء والسلك الدبلوماسي والعسكري إضافة كبيرة إلى تكريس حقوق المرأة في المجالات المختلفة.

ومراعاة لطبيعة المرأة فقد ميزتها العديد من القوانين عن الرجل بما يطلق عليه التمييز الايجابي مثل قانون العمل في القطاع الأهلي فإضافة إلى حقها في كل ما هو مقرر للرجل إلا أنها تم تمييزها بساعات عمل مخفضة وإجازات الوضع والرضاعة وعدم تشغيلها في الوظائف الخطرة وحظر تشغيلها في ساعات متأخرة من الليل حماية لها.

وقد قامت وزارة الدولة لشؤون الشباب بإعداد السياسة الوطنية للشباب لتعزيز التنمية الاقتصادية إذ أن الشباب جزء من العنصر البشري الذي هو محرك أساسي للاقتصاد، والتنسيق بين المؤسسات الحكومية وغير الحكومية إذ أنها ذات علاقة متكاملة من أجل تحقيق مستهدفات السياسة والمشاريع المخطط لها، وإلزام جميع الجهات بالعمل مع الشباب ومن أجلهم، إلزام الدول باتفاقيات الدولية الخاصة بتمكين الشباب وتنميتهم، وبناء قادة واعدادهم بشكل قادر على إدارة الدولة في السنين المقبلة.

#### الرد على السؤال الثالث:

في هذا الشأن قدمت وزارة الدولة لشؤون الشباب 73 مبادرة تساعد في تعزيز فرص العمل والتدريب وزيادة الأعمال والمشاريع الصغيرة.

وقد اهتمت دولة الكويت بالشباب المعاقين والمتمين للأقليات من خلال إقامة لجنة شؤون ذوي الاحتياجات الخاصة وكذلك وفرت للأقليات وظائف.

#### الرد على السؤال الرابع:

كان الدستور الكويتي حريصاً وصريحاً نحو التأكيد على حقوق المواطنين وحرياتهم وأكد في المادة 13 والمادة 40 بأن التعليم ركن أساسي لتقدم المجتمع تكفله الدولة وترعاه والتعليم حق للكويتيين، تكلفة الدولة وفقاً للقانون في حدود النظام العام والآداب، والتعليم إلزامي مجاني في مراحله الأولى وفقاً للقانون الكويتي، حيث يضع القانون الكويتي الخطة اللازمة للقضاء على الأمية، وتهتم الدولة خاصة



بنمو الشباب البدني والخلقي والعقلي، والكويت ملزمة بتقديم الإرشاد والتوجيه في مجال التعليم ذلك وضعت قانون خاص بالتعليم الباب الأول نص القانون (1-15) المادة رقم 1 أن يكون التعليم إلزامياً مجاناً لجميع الأطفال الكويتيين من ذكور وإناث من بداية المرحلة الابتدائية حتى المرحلة المتوسطة وتلتزم الدولة بتوفير المباني المدرسية والكتب والمعلمين وكل ما يضمن نجاح التعليم الإلزامي من قوى بشرية ومادية.

وقد شكل مجلس الأمة الكويتي لجنة خاصة بشؤون التعليم والثقافة والإرشاد.

ودولة الكويت بصفتها عضواً فاعلاً في منظمة اليونسكو فقد سعت سعياً حثيثاً نحو الوصول للهدف وهو (على الدول رصد التقدم نحو التحقيق أهداف التعليم للجميع بانتظام على الصعيد الوطني والفقليمي والدولي) لإيمانها بتحقيق التنمية البشرية المستدامة وبناء الخطوات الوطنية في تحقيق الاستقرار لمجتمع واعي ومتعلم، فقد أرست قواعد ثابتة في بناءها التعليمي فتبنت إلزامية رياض الأطفال، والمساواة بين الجنسين، وإدخال التعليم الإلكتروني في المدارس، وتطوير المناهج بصورة حثيثة، ورفع نسبة الانفاق على التعليم سنوياً من ميزانية الدولة، وتشجيع القطاع الخاص في المشاركة والاستثمار في التعليم، ودخول المسابقات الدولية التي تقيّمها بعض الجهات المحايدة كمسابقة Pirls & Timss وذلك لقياس أثر التعليم على الطلبة والتعرف على جوانب القوة والضعف لاتخاذ القرارات التصحيحية كما تبنت كادراً خاصاً متميزاً الهيئة التعليمية في البذل والعطاء، ويتم تكريم المتميزين سواء من المعلمين أو المدارس المتميزة في 5 أكتوبر من كل عام وهو اليوم الذي أقرته منظمة اليونسكو تحت مسمى يوم المعلم.

الرد على السؤال الخامس:

البيان الاحصائي الأخير 2018/3/31 حول عدد الشباب الموظفين في القطاع الخاص والعام مصنفة على أساس العمل والجنس:



• القطاع الحكومي

كويتي Kuwaiti						
الاجمالي Total		إناث Females		ذكور Males		فئات العمر Age
النسبة Percentage	العدد Number	النسبة Percentage	العدد Number	النسبة Percentage	العدد Number	
0.0	20	0.0	6	0.0	14	19-15
4.1	12,093	4.0	6,818	4.2	5,275	24-20
20.7	61,576	21.7	37,379	19.4	24,197	29-25
22.6	67,070	23.1	39,775	21.8	27,295	34-30
	140,759 ألف					الاجمالي (ذكور+إناث)



• القطاع الخاص

كويتي Kuwaiti						
الاجمالي Total		إناث Females		ذكور Males		فئات العمر Age
النسبة Percentage	العدد Number	النسبة Percentage	العدد Number	النسبة Percentage	العدد Number	
0.5	383	0.3	96	0.8	287	19-15
10.1	7,287	6.9	2,515	13.4	4,772	24-20
21.4	15,392	18.1	6,604	24.7	8,788	29-25
20.8	15,019	19.4	7,066	22.4	7,953	34-30
	38,081					الاجمالي (ذكور+إناث)

الرد على السؤال السادس:

لا يوجد برامج خاصة عن الترقية بالعمل والفرص التوظيفية للشباب.

وينتهز الوفد الدائم لدولة الكويت لدى الأمم المتحدة هذه المناسبة ليعرب لمكتب المفوضية السامية عن فائق الاحترام والتقدير.

Office of the High Commissioner for Human Rights  
Palais Wilson  
CH-1201 Geneva

ج غ / ر ب