



## 6 保护工作场所的结社和集会自由的权利

这场危机突显了工作场所亟需采取保护措施以确保所有雇员的健康权。在任何情况下都不得因雇员组织起来或大声疾呼需要加强工作场所的保护和安全而将他们解雇。在某些公司无法提供这些福利的情况下，国家必须介入，以确保工人权利得到保护。

国家和雇主承认在应对危机以及规划、执行和监测为恢复和适应而采取的措施等方面，工会和其他工人组织都发挥着重要作用。

是  否  不适用

国家应向雇主和工人的代表组织通报法律、法规和政策，并与其协商，以解决并减轻疫情对工人和工作场所的影响，确保法规政策的有效实施。这包括指定一些类别的工人为“核心”工人。

是  否  不适用

新冠被定作为一种职业病，国家通过了相应的职业安全和健康条例。当工人有合理理由认为工作环境对自己生命或健康构成迫在眉睫的严重危险时，国家和雇主尊重工人有权利离开工作环境且不必担心受到纪律处分或解雇。

是  否  不适用

国家确保所有工人能够自由组织和成立工会，而免于受到报复，因为在这种危机中，集体机构更为重要。这包括移徙工人和非正规经济中的工人以及非标准/不稳定就业形式下的工人。

是  否  不适用

工人和工会可以就新冠疫情举行会议、发行出版物和开展活动。他们还可以批评政府或雇主对新冠疫情的反应，而不必担心任何形式的报复，包括民事或刑事指控。

是  否  不适用

国家确保罢工权利可以在不担心报复的情况下行使。虽然在全国紧急状态下可以限制罢工权，但这种限制只应在有限时间内进行，并应严格限于满足形势需要的程度。

是  否  不适用

雇主不得拒绝谈判，也不得因新冠疫情而废除目前有效的协议。在因新冠疫情而导致(全部或部分)停工的情况下，雇主应与工会协商如何采取措施以避免或尽量减少任何停工，以及如何采取措施以减轻任何停工对相关工人造成的不利影响。

是  否  不适用